



DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIÈRE 2023



PANDROL

FRAUSCHER

DCX CHROME



| | | | |
|---|-----------|--|-----------|
| I. Introduction | 3 | VI. ESRS S1 Effectifs de l'entreprise | 36 |
| A. Lettre du directeur général | 3 | A. Stratégie | 37 |
| B. Le pacte mondial et les ODD | 4 | B. Gestion des incidences, risques et opportunités | 39 |
| II. ESRS 2 Informations générales à publier | 5 | C. Métriques et cibles | 41 |
| A. Base d'établissement des déclarations | 6 | VII. ESRS G1 Conduite des affaire | 50 |
| B. Le groupe Delachaux en un coup d'œil | 7 | A. Gouvernance | 51 |
| C. Gouvernance | 8 | B. Gestion des incidences, risques et opportunités | 52 |
| D. Stratégie | 11 | C. Métriques et cibles | 53 |
| E. Gestion des incidences, risques et opportunités | 23 | VIII. Les communautés | 54 |
| F. Métriques et cibles | 24 | A. Notre approche | 55 |
| G. Résultats financiers du Groupe | 25 | B. Actions réalisées en 2023 | 56 |
| III. ESRS E1 Changement climatique | 26 | Annexes | 58 |
| A. Stratégie | 27 | | |
| B. Gestion des incidences, risques et opportunités | 28 | | |
| C. Métriques et cibles | 29 | | |
| IV. ESRS E3 Ressources aquatiques et marines | 31 | | |
| A. Métriques et cibles | 32 | | |
| V. ESRS E5 Utilisation des ressources et économie circulaire | 33 | | |
| A. Gestion des incidences, risques et opportunités | 34 | | |
| B. Métriques et cibles | 35 | | |



A. Lettre du directeur général



Nous sommes convaincus que notre succès à long terme dépend de notre capacité à opérer de manière responsable.

Les entreprises du groupe Delachaux opèrent principalement dans le secteur ferroviaire, mode de transport décarboné, et contribuent à l'électrification d'engins mobiles. Groupe centenaire, nous sommes convaincus que notre succès à long terme dépend de notre capacité à opérer de manière responsable.

L'année 2023 a été enthousiasmante : nous établissons un nouveau record de Chiffre d'Affaires à €1,175 millions et nous avons progressé significativement sur nos piliers du *WE Program*, notre stratégie RSE, principalement sur la décarbonation, la sécurité et l'engagement des salariés.

Cette année a été également marquée par l'ouverture d'un cycle stratégique pour les entreprises, stratégie qui intègre pour chaque entreprise un axe de durabilité. Afin d'en mesurer la mise en œuvre, un outil digital de *reporting* RSE a été déployé. Pandrol a réalisé une analyse de double matérialité, un exercice que les autres entreprises du Groupe réaliseront en 2024.

Sur le plan environnemental, toutes les entreprises ont réalisé en 2023 leurs bilans carbone en intégrant pleinement le scope 3. Ce bilan constituera la base des plans de décarbonation avec des objectifs pour 2030.

Sur le plan de la sécurité dans nos sites, nous avons réduit de 18% notre taux de fréquence d'accidents avec arrêt chaque année depuis 2017, soit une performance proche de l'objectif de -20% fixé à l'époque. Chaque entreprise a progressé dans ses standards industriels et dans l'appropriation par chacun des comportements favorisant la sécurité au travail.

Dans le domaine social, 3 461 collaborateurs ont réaffirmé au travers de notre enquête globale *WEshare* leur engagement à travailler au sein de notre Groupe et nous avons atteint un taux de 47% de participants très satisfaits. Leur mobilisation et leurs retours sont précieux pour nous permettre de continuer à nous améliorer.

Pour les deux autres piliers du *WE Program*, l'éthique et les communautés, autour de 1 000 collaborateurs, les plus exposés aux risques de corruption, ont été formés à identifier les situations à risque de corruption et à la façon de les gérer via notre plateforme de e-learning d'une part, et d'autre part de multiples actions de solidarité et volontariat ont été organisées localement.

Je tiens à exprimer ma gratitude envers toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de nos objectifs et vous invite à parcourir ce rapport avec attention et à partager vos commentaires et suggestions pour que nous puissions continuer à progresser vers un monde plus durable.

Guy Talbourdet

Directeur général du groupe Delachaux

B. Le pacte mondial et les ODD

Le groupe Delachaux est signataire du Pacte mondial (*Global Compact*) depuis 2017. Mandaté par l'Organisation des Nations Unies (ONU), le Pacte mondial ambitionne d'être le catalyseur et l'accompagnateur des engagements, actions et innovations des entreprises en matière de développement durable, couvrant les domaines des droits humains, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Depuis 2015, les États membres de l'ONU ont également adopté un programme de développement durable à l'horizon 2030, qui comporte 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), couvrant pratiquement toutes les questions de société. Le groupe Delachaux a donc décidé de relier ses engagements et actions de développement durable aux ODD (cf. *Le tableau : Indicateurs de performance, résultats 2023 et objectifs 2028*).

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





2

**ESRS 2
INFORMATIONS
GÉNÉRALES
À PUBLIER**

BP-1 - BASE GÉNÉRALE D'ÉTABLISSEMENT DES DÉCLARATIONS RELATIVE À LA DURABILITÉ

Cette déclaration de performance extra-financière a été préparée en intégrant un certain nombre d'éléments requis selon la [Directive 2022/2464 du Parlement européen et du Conseil du 14 décembre 2022](#) qui impose aux entreprises de plus de 500 salariés la publication d'informations en matière de durabilité. La structure de la déclaration a également évolué pour se rapprocher de celle requise par cette Directive. La liste des sections de la CSRD - Directive sur la Responsabilité Sociale des Entreprises pour lesquelles le Groupe n'a pas pu répondre figure dans l'annexe 1.

Les données financières et extra-financières présentées ont été consolidées au niveau de l'entité légale « *Delachaux Group* ».

BP-2 - PUBLICATION D'INFORMATIONS RELATIVES À DES CIRCONSTANCES PARTICULIÈRES

Le périmètre du *reporting* environnemental a été élargi en 2023 pour intégrer des sites de fabrication mineurs et un certain nombre de sites tertiaires. Pour les données sociales, de nouvelles données ont été ajoutées comme le taux de rotation du personnel par motif de départ, le nombre de managers encadrant au moins une personne ainsi que des indicateurs relatifs au dialogue social et aux négociations collectives en entreprise. Des changements de mesure ont été faits également sur l'indicateur de répartition de la population par âge, par genre, par catégorie de statut d'emploi et ce afin de s'aligner avec les exigences de la CSRD. Toutes ces modifications sont détaillées en annexe 2.

Lorsque ces évolutions génèrent des écarts sensibles, ils sont mentionnés sous forme de notes en bas de page dans les tableaux de données, de même que les corrections significatives identifiées dans les données des années précédentes.



B. Le Groupe Delachaux en un coup d'œil

Chiffres Clés 2023

PANDROL FRAUSCHER

CONDUCTIX
wampfler

DCX CHROME

4

ENTREPRISES
du Groupe
ont une position de
leader sur leurs marchés

PRÉSENTES DANS

40 PAYS

accueillent des collaborateurs
dans une usine
et/ou un bureau de vente
et de support technique
et/ou un centre de distribution

CA

1 175M€

+27% depuis 5 ans

VENTES PAR ENTREPRISE

44%

PANDROL

35%

CONDUCTIX
wampfler

11%

DCX CHROME

9%

FRAUSCHER

1%

LENOR-MEC
MAGNETIC SYSTEMS

ET PAR RÉGION



31%

 UE

29%

 APAC

29%

 Amériques

12%

 MEA & autre Europe

NOS COLLABORATEURS



4 115

COLLABORATEURS


51%

UE⁽¹⁾


24%

APAC


17%

Amériques


8%

MEA &
autre Europe


21%

de femmes

4,1%

 DU CA CONSACRÉ À LA R&D

52

 BREVETS ACTIFS

Depuis

120

 ans

FAMILLE DELACHAUX
actionnaire majoritaire

(1) dont France 19%

GOV-1 - LE RÔLE DES ORGANES D'ADMINISTRATION, DE DIRECTION ET DE SURVEILLANCE**Conseil d'administration**

Le conseil d'administration du groupe Delachaux est composé de huit membres dont une femme et deux membres indépendants.

- **M. Stéphane Delachaux**
Président (ANDE Investissements)
- **M. Alain Cianchini**
(Caisse de dépôt et placement du Québec)
- **M. Pierre Durand de Bousingen**
(nommé par ANDE Investissements)
- **M. Damien Faucher**
(nommé par ANDE Investissements)
- **M. Jean-Marie Fulconis**
(administrateur indépendant)
- **Mme Olivia Larmaraud**
(administratrice indépendante)
- **M. Lorenzo Levi**
(Caisse de dépôt et placement du Québec)
- **M. Guy Talbourdet**
Directeur général

Le conseil d'administration déploie son action à travers 3 comités :

• **le comité d'audit, des risques et de l'éthique** a pour mission le suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations comptables et financières et à leur pertinence, à la gestion des risques et aux questions relatives à l'éthique. Le présent rapport extra-financier est soumis à ce comité pour lecture et commentaires. Dans le cadre de sa mission, ce comité est amené à examiner l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques. Il rend compte de ses travaux au conseil d'administration et propose le cas échéant des mesures d'amélioration des dispositifs de contrôle interne.

• **le comité des nominations et rémunérations** a pour fonction d'assister le conseil d'administration dans la composition des instances dirigeantes de la société Delachaux et de ses entreprises, dans la détermination et l'appréciation de la rémunération des membres de l'équipe dirigeante, et de le conseiller en matière d'information sur les rémunérations de toute nature.

• **le comité stratégique et RSE** a pour fonction de fournir des avis ou des recommandations au conseil d'administration sur la définition et la mise en œuvre des axes stratégiques du Groupe, de proposer des priorités de développement et de sélectionner des opportunités d'investissement. Il fournit également des avis et recommandations au conseil d'administration sur les orientations de la stratégie RSE du Groupe pour que celle-ci contribue à la performance globale du Groupe.



Comité exécutif

Le comité exécutif (ComEx) du Groupe Delachaux est composé de 6 membres.

Il réunit les responsables des 3 principales entreprises et les fonctions finance et Ressources Humaines du Groupe ; sa mission est de « développer les conditions de réussite des entreprises du groupe Delachaux, notamment le modèle de développement durable du Groupe ».

Il se réunit quatre fois par an et un point RSE est systématiquement inclus. Des collaborateurs du Groupe ou des participants externes peuvent y être conviés, selon les sujets traités.

COMPOSITION DU COMEX AU 31 DÉCEMBRE 2023

M. Guy Talbourdet
*Directeur général
du Groupe Delachaux*



M. Bruno Dathis
*Directeur financier
du Groupe Delachaux*



Mme Eléonore Tauveron
*Directrice des ressources
humaines du Groupe
Delachaux*



M. Nicolas Groult
*Directeur général
de Pandrol*



M. François Bernès
*Directeur général
de Conductix-Wampfler*



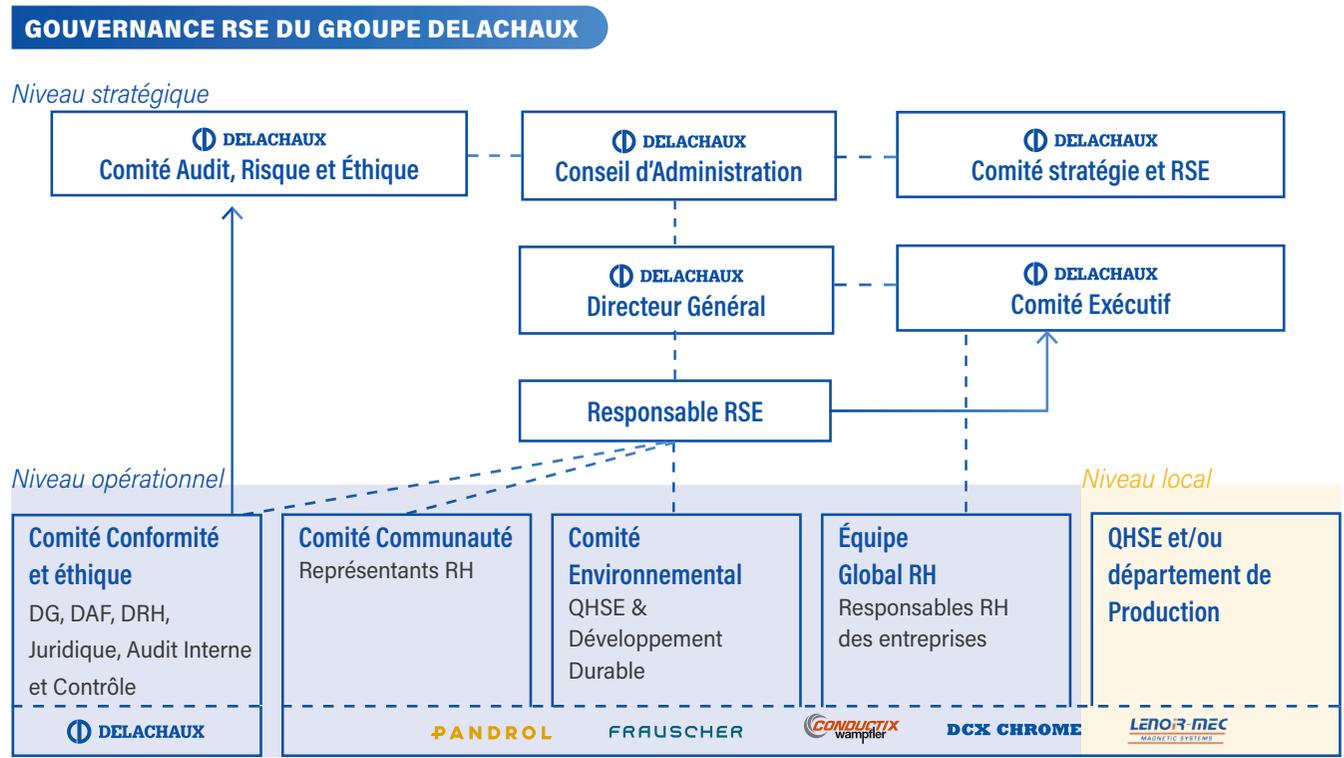
M. Michael Thiel
*Directeur général
de Frauscher*

GOV-2 - INFORMATIONS TRANSMISES AUX ORGANES D'ADMINISTRATION, DE DIRECTION ET DE SURVEILLANCE DE L'ENTREPRISE ET QUESTIONS DE DURABILITÉ TRAITÉES PAR CES ORGANES

Sur le plan stratégique, le Comité Exécutif du groupe Delachaux et la responsable RSE définissent la stratégie et les objectifs du programme de développement durable, font le suivi des indicateurs de performance et valident le rapport extra-financier.

Le CEO du groupe Delachaux communique et discute régulièrement avec le conseil d'administration des sujets RSE. Sur le plan opérationnel, des comités ont été créés en fonction des enjeux RSE pour déployer les actions sur le terrain et faire remonter les besoins. Ils se réunissent régulièrement et incluent des représentants des entreprises.

Une procédure RSE a été mise en place au niveau du Groupe et décrit en détail l'organisation et la gestion des enjeux de responsabilité sociale.



C. Gouvernance

GOV-3 - INTÉGRATION DES RÉSULTATS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ DANS LES SYSTÈMES D'INCITATION

Tous les collaborateurs du Groupe ont des objectifs financiers communs. Certaines équipes et postes spécifiques ont aussi des objectifs liés à l'amélioration de la sécurité sur les sites et à la baisse des émissions de gaz à effet de serre.

GOV-5 - GESTION DES RISQUES ET CONTRÔLES INTERNES DE L'INFORMATION EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Le rapport extra-financier est revu et validé par le Comité Exécutif du groupe Delachaux et le comité d'audit, des risques et de l'éthique.

Il est également évalué et certifié par un tiers externe indépendant, FINEXFI.

D. Stratégie

SBM-1 - STRATÉGIE, MODÈLE ÉCONOMIQUE ET CHAÎNE DE VALEUR

Le groupe Delachaux est un acteur mondial dans l'ingénierie et les solutions industrielles. Les entreprises du groupe Delachaux conçoivent et fabriquent des produits, systèmes et services essentiels à la sécurité, à l'efficacité et à la fiabilité des équipements et des infrastructures de leurs clients.

Stratégie du Groupe

La stratégie de chacune de nos entreprises consiste à offrir des solutions pour maximiser l'utilisation des infrastructures et grands équipements des clients des entreprises du Groupe. Nous soutenons notre développement par des investissements constants dans l'innovation, un engagement sans faille auprès de nos clients et des acquisitions ciblées, pour consolider notre leadership technologique et géographique.

MÉGATENDANCES

Urbanisation

Mobilité verte

Digitalisation

Efficacité énergétique

Sécurité et durabilité des infrastructures

RESSOURCES & FORCES

Groupe à taille humaine

4 115 collaborateurs

Présence global et ancrage territorial

40 sites de production dans 18 pays

48 entités de ventes et distribution dans

33 pays

Capacité d'Innovation

4,1% du CA consacré à la R&D

24 centres R&D/bureaux d'innovation

529 collaborateurs au département R&D

52 brevets actifs

Investissement au long terme

Famille Delachaux actionnaire

majoritaire depuis plus de 120 ans

Engagement éthique et citoyen

Code Éthique

Politique anti-corruption

Fonds Delachaux Solidarité

Industrie responsable

Bilans carbone annuels depuis 2018

scope 1&2 et scope 3 en 2019 et 2023

SAVOIR-FAIRE



Acteur mondial dans l'ingénierie et les solutions industrielles pour des marchés stratégiques, principalement, le secteur du rail, l'industrie portuaire, l'intralogistique et l'aéronautique.

Le groupe Delachaux a développé un **modèle d'accompagnement de ses entreprises** qui allie grande **autonomie opérationnelle** et **exemplarité des pratiques de management**.

Au travers de nos entreprises, nous offrons à nos clients des **solutions innovantes** pour maximiser la valeur **tout au long du cycle de vie** de leurs infrastructures et grands équipements.

Notre engagement - WE Program

- Agir en **maillon fort et innovant de la chaîne de valeur de nos clients** tout en maîtrisant les effets de nos opérations
- Favoriser le **bien-être et le développement des personnes**, dans nos équipes et dans les communautés environnantes.

Nos 5 entreprises:

- Infrastructure du rail
- Signalisation ferroviaire
- Système de gestion d'énergie et de données
- Chrome métal
- Magnétisme



CRÉATION DE VALEUR DURABLE

Sociale

Formation des managers au leadership depuis 2019 (détail p.38,47)

21% de femmes dont 17% de managers

89% de participation à l'enquête d'engagement en 2023 et 47% d'employés très satisfaits (détail p.38, 41)

-66% d'accidents avec arrêt entre 2017-23

Financières

CA 1 175 M€, soit 27% de croissance en 5 ans (depuis 2018)

CA réparti équitablement sur les 3 continents (détail p.25)

205,4 M€ de rémunérations brut versées

39 M€ d'impôts payés dans le monde ⁽¹⁾

Sociétale

Formation systématique des collaborateurs au Code Éthique depuis 2019 (détail p.52)

Formation des collaborateurs à l'anti-corruption depuis 2018 (détail p.52)

Actions de volontariat et mécénat (détails p.54)

Environnementales

Réduction de 23% des émissions GES (tCO2eq) sur le scope 1+2 pour Delachaux et réduction de 11% des émissions GES sur le scope 3 pour Pandrol et Frauscher entre 2019-2023

11 certifications EPD⁽²⁾ réalisées

(1) Ce chiffre correspond au montant de l'impôt payé par les sociétés du Groupe sur leurs bénéfices imposables, à l'exclusion du montant payé au titre des autres impôts, taxes et contributions.

(2) EPD : Déclaration Environnementale Produit

PANDROL

Pandrol regroupe l'intégralité de nos solutions et produits liés à l'infrastructure du rail pour l'ensemble des infrastructures ferroviaires : fret, transport urbain (tramways et métros), transport à grande vitesse ou encore réseaux ferrés nationaux. La mission de Pandrol est de maximiser la disponibilité et la sécurité des infrastructures ferroviaires, ainsi que leur valeur, sur l'ensemble de leur cycle de vie, ceci de façon durable.

L'activité de Pandrol comprend 5 lignes de produits :

- Les systèmes de fixation pour tous types de voie
- La soudure aluminothermique de rail
- Les équipements utilisés ou nécessaires dans le cadre de la construction et de la maintenance des voies ferrées
- L'électrification via une gamme complète de produits pour les systèmes de transport urbain
- Les solutions résilientes durables (SRS) permettant d'atténuer le bruit et les vibrations sur les réseaux ferroviaires

CARTE DES PARTIES PRENANTES

Pour la première fois, Pandrol a réalisé une cartographie de ses parties prenantes en consultant 6 fournisseurs, 4 clients, 21 collaborateurs répartis sur 4 sites représentatifs (Angleterre, Inde, Chine et Etats-Unis), 2 banques, 2 prêteurs et 2 actionnaires.

PANDROL

<https://www.pandrol.com>



MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Le principal sujet de matérialité associé à un fort risque financier est l'environnement avec le changement climatique et l'énergie, suivi par l'économie circulaire et la pollution, puis vient le bloc éthique et risques de corruption et enfin des sujets sociaux lié à la santé et la sécurité, au dialogue social, la formation et le développement des compétences et la diversité.

PANDROL

Matérialité de l'impact

| | | | | | | | | |
|---|---|---|-----------------------|-----------|--|--------------------------------------|--|--|
| | | | | | | - Changement climatique - Énergie | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | - Santé & Sécurité | - Économie circulaire | | | | | |
| | | | | | | | | |
| - Diversité | | - Dialogue social - Pollution de l'air - Formation et développement des compétences - Lanceur d'alerte | | - Éthique | | - Corruption & pots-de-vin | | |
| | - Travail des enfants et travail forcé | | | | | | | |
| - Égalité de genre - Consommation d'eau - Condition de travail des fournisseurs - Équilibre entre vie professionnelle et vie privée - Confidentialité | - Pollution de l'eau et du sol - Substances dangereuses - Harcèlement | - Biodiversité - Déchet | | | | | | |
| - Temps de travail | - Emploi sécurisé - Salaires décents | | | | | | | |
| - Gestion des relations avec les fournisseurs | | | | | | | | |

Matérialité financière

Note méthodologique en Annexe 3

STRATÉGIE RSE

La nouvelle stratégie de Pandrol "On-Track 2028" intègre pleinement le développement durable principalement au travers de la baisse des émissions de gaz à effet de serre, l'allongement de la durée de vie et la réutilisation des produits.

À partir des échanges avec les parties prenantes et la réalisation de la matrice de double matérialité, Pandrol établit en 2024 un plan d'actions intégrant les enjeux principaux de matérialité et met en place les indicateurs respectifs pour mesurer les progrès.

PANDROL**RECONNAISSANCE RSE**

Pandrol en France s'est vu attribué le statut « Gold » par EcoVadis, une plateforme qui évalue la performance RSE des entreprises, le plaçant ainsi parmi le top 5% des entreprises évaluées.



FRAUSCHER

Track more with less: les capteurs de roues et les compteurs d'essieux Frauscher permettent aux intégrateurs de systèmes et aux exploitants ferroviaires d'obtenir plus facilement les informations dont ils ont besoin.

Nos produits intelligents et hautement fiables génèrent des données précises pour un large éventail d'applications ferroviaires. Diverses interfaces et outils logiciels de support simplifient encore davantage l'intégration, la mise en service, l'exploitation et la maintenance des réseaux ferrés. Ce *package* capteur et logiciel permet à nos clients d'exploiter tout le potentiel de la numérisation.

FRAUSCHER

Avec un réseau mondial de sites et de partenaires, nous garantissons une chaîne d'approvisionnement solide et un support client optimal dans le monde entier.

APPROCHE RSE

Frauscher s'est principalement concentré sur la question environnementale à travers sa propre production d'énergie sur le site principal, l'analyse du cycle de vie et de la consommation d'énergie de ses produits, la gestion des fournisseurs locaux et la mobilité des employés.

L'aspect social est également particulièrement important en termes de développement des compétences humaines, de formation, de sécurité et de bien-être mental de tous les collaborateurs dans le monde.

Frauscher commencera sa cartographie des parties prenantes et son analyse de double matérialité en 2024 avec une équipe de projet internationale.

RECONNAISSANCE RSE

Frauscher en Autriche s'est vu attribué le statut « *Gold* » par EcoVadis, une plateforme qui évalue la performance RSE des entreprises, le plaçant ainsi parmi le top 5% des entreprises évaluées.



<https://www.frauscher.com>



CONDUCTIX-WAMPFLER

Conductix-Wampfler commercialise des systèmes de gestion de l'énergie et des données (*Energy and Data Management System*) destinés aux équipements industriels mobiles. Ces produits permettent la gestion d'énergie ou de données, notamment la transmission à partir d'un point fixe jusqu'à un équipement mobile ou une machine.



Les principaux produits commercialisés par Conductix-Wampfler sont :

- Les rails conducteurs, permettant de transmettre de l'énergie.
- Les guirlandes d'alimentation (festons), permettant de supporter, de protéger et de transporter les câbles plats et ronds pour le transfert de l'énergie électrique et des données.
- Les enrouleurs (motorisés ou à ressort), utilisés pour l'enroulement automatique des câbles ou flexibles de différents types d'équipement mobile
- La transmission d'énergie permettant de transférer la puissance sans contact.
- Les solutions permettant la mobilité de véhicules autonomes.
- Les systèmes de commande de convoyeurs.

Conductix-Wampfler est présente sur de nombreux marchés, en particulier la manutention industrielle, l'automobile, Intra-logistique et transports urbains.

* Analyse de Cycle de Vie

APPROCHE RSE

La décarbonation est au cœur de la nouvelle stratégie, jusqu'en 2028, de Conductix-Wampfler.

L'année 2023 a été consacrée à la sensibilisation des équipes dans le monde entier sur les sujets de changement climatique, via la fresque du climat, la mesure des émissions de gaz à effet de serre du scope 3 pour les 4 sites majeurs (72% du CA) et la première ACV* d'un produit.

En 2024, le calcul du scope 3 sera étendu à tous les sites de production Conductix Wampfler et un plan d'actions sera bâti à partir des résultats. Un logiciel d'ACV sera choisi et déployé dans tous les sites ayant un département de Recherche et Développement avec une formation spécifique basée sur une analyse de cycle de vie produit. Des outils ESG de gestion des fournisseurs seront déployés avec une volonté forte d'impliquer toute la chaîne de valeur

<https://www.conductix.com/>



DCX CHROME

DCX Chrome est le leader mondial de la production de chrome métal haute pureté, destiné à la fabrication de superalliages et d'aciers spéciaux, utilisés notamment dans les domaines de l'aéronautique et de la production d'énergie.

DCX Chrome commercialise différentes qualités de chrome : chrome métal de pureté 99,4 % à 99,9 %, chrome aluminothermique standard ou dégazé sous vide et des types spéciaux (bas soufre ou bas azote, chrome nitruré, chrome carburé, etc.) sont également réalisés selon les demandes des clients.

DCX CHROME

APPROCHE RSE

DCX Chrome se focalise principalement sur l'amélioration de la sécurité, l'efficacité énergétique, la conservation des ressources et la promotion du dialogue social.

RECONNAISSANCE RSE



DCX Chrome a été récompensé du prix «*Responsible Chromium Award*» par l'International Chromium Development Association (ICDA).

<https://dcx-chrome.com>



LENOIR-MEC

Lenoir-MEC développe et commercialise des systèmes magnétiques destinés aux opérations industrielles de tri et de levage.

APPROCHE RSE

L'entreprise ayant une offre de produits et services vertueux pour la planète, facilitant le tri des déchets, se concentre principalement sur le développement et cycle de vie des produits, l'efficacité énergétique de son principal site de production et le bien-être au travail au travers du dialogue social avec les collaborateurs.

<https://www.raoul-lenoir.com>

LENOIR-MEC
MAGNETIC SYSTEMS

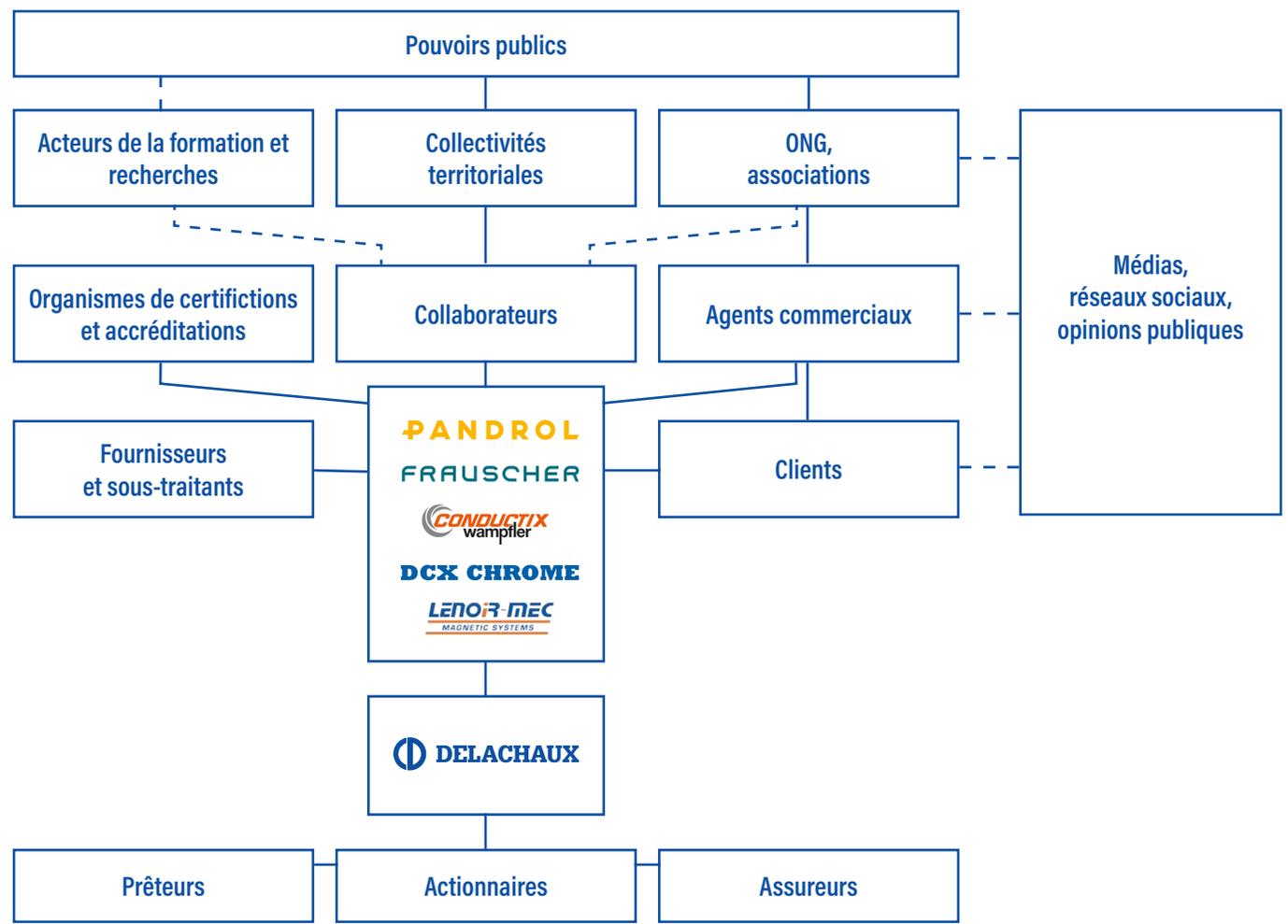


SBM-3 - INTÉRÊTS ET POINT DE VUE DES PARTIES INTÉRESSÉES

La cartographie des parties prenantes a été réalisée à la suite d'une analyse de nos principales parties intéressées, telles que nos clients, fournisseurs, concurrents et partenaires de nos entreprises, afin de comparer les pratiques RSE du groupe Delachaux avec les standards du secteur et de l'industrie.

Cette analyse comparative a été faite en 2019 et a porté sur un échantillon de 12 concurrents, 8 fournisseurs, 14 clients et 14 associations professionnelles, sur la base d'informations disponibles publiquement.

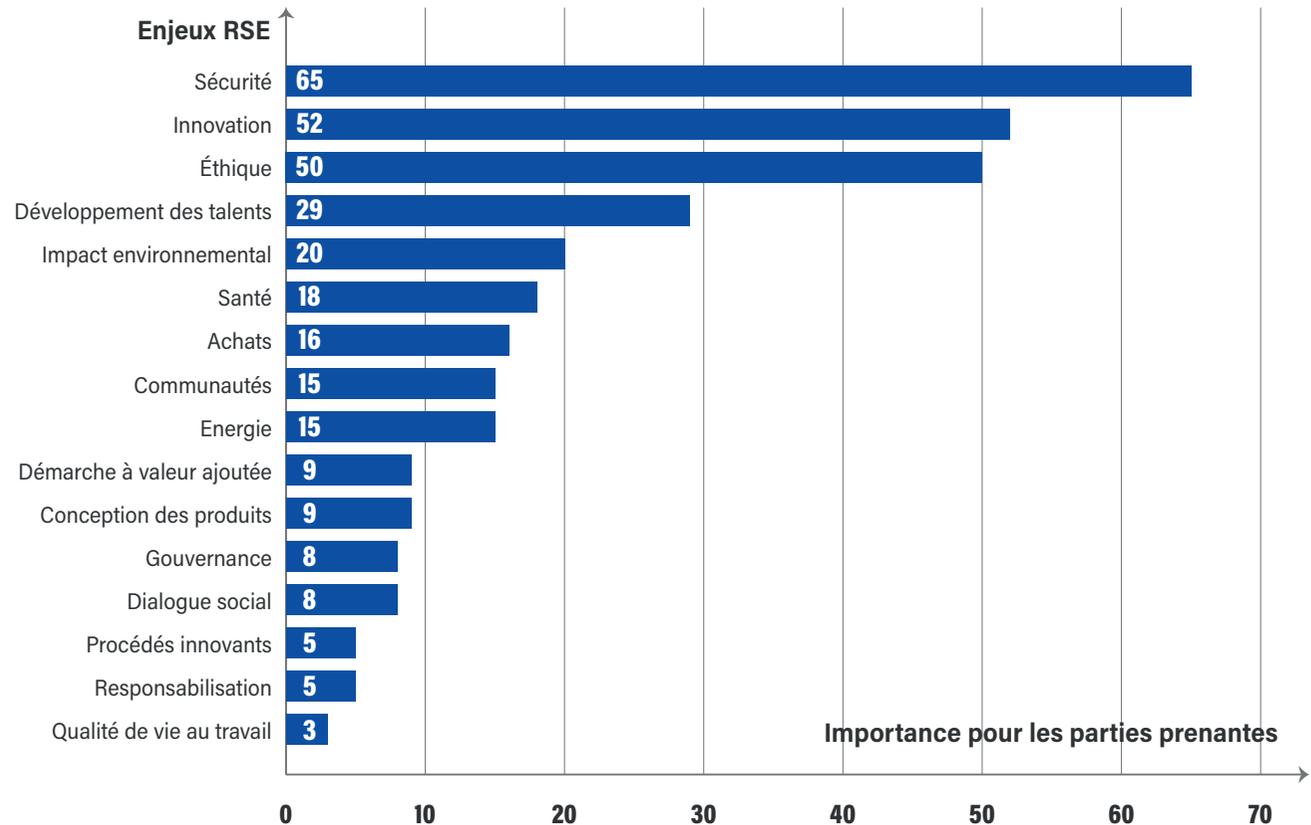
CARTE DES PARTIES PRENANTES DU GROUPE DELACHAUX



SBM-3 - INCIDENCES, RISQUES ET OPPORTUNITÉS IMPORTANTS ET LEUR LIEN AVEC LA STRATÉGIE ET LE MODÈLE ÉCONOMIQUE**Analyse de matérialité**

À partir de la cartographie, le comité exécutif du groupe Delachaux a réalisé une analyse de matérialité, qui a permis de hiérarchiser les enjeux RSE et de définir des priorités, en ligne avec les attentes des parties prenantes et les enjeux des entreprises.

La sécurité, l'innovation et l'éthique sont les trois enjeux les plus critiques pour le groupe Delachaux. Viennent ensuite le développement des talents, l'impact environnemental, la santé et le bien-être au travail, les achats et les relations avec les communautés. Il a été décidé que l'innovation serait intégrée de manière transversale à tous les piliers, la santé et le bien-être regroupés dans la thématique Sécurité, et les achats couverts par les thématiques éthique et environnement.

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ DU GROUPE DELACHAUX

D. Stratégie

Stratégie RSE

Les principaux enjeux identifiés lors de l'analyse de matérialité ont été regroupés en 5 piliers (sécurité, environnement, éthique, *leadership* et communautés), eux-mêmes rattachés à deux grands axes (excellence opérationnelle et développement des personnes).

Ce programme a été nommé « *WE, our Worldwide Engagement* », pour souligner la relation entre la dimension globale et collective de la RSE et la dimension locale et individuelle de l'engagement.



Être exemplaires dans nos pratiques et avoir un impact positif en matière de développement durable.

Les entreprises de Delachaux s'engagent à :



E. Gestion des incidences, risques et opportunités

PUBLICATION D'INFORMATIONS SUR LA PROCÉDURE D'ÉVALUATION DE L'IMPORTANCE - EXIGENCE DE PUBLICATION MINIMUM SUR LES POLITIQUES ET LES ACTIONS

Une procédure RSE décrit l'organisation au sein du groupe Delachaux pour gérer ses enjeux de matérialité et responsabilité sociale. Elle détaille les éléments constitutifs du système de management général de la RSE : gouvernance, carte des parties prenantes, analyse de matérialité, code éthique, reporting et vérification.

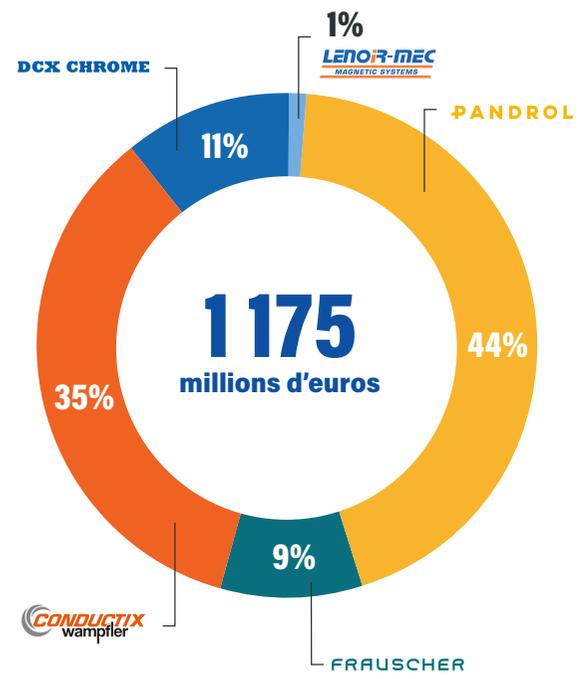


| | | INDICATEURS | RÉSULTATS 2023 | OBJECTIFS 2028 | PRINCIPAUX ODD ⁽¹⁾ |
|--|---|--|--|---|---|
| PILIER RSE Sécurité Éthique Environnement Leadership Communautés |  | Taux de fréquence des accident ⁽²⁾ - TFI' | TFI' = 4,3 | TFI' = 2 Réduction annuelle de 14% de 2024 à 2028 |  |
| |  | Anticorruption - Risques et mesures d'atténuation | 952 dirigeants et cadres supérieurs les plus exposés aux risques de corruption formés sur l'anticorruption | Déployer les plans d'action anticorruption par entreprise. Former la population ciblée |  |
| |  | Réduction des émissions GES ⁽³⁾ sur les scopes 1+2+3 à partir de 2019 | 36413 t eqCO2 scopes 1+2 - 23% des émissions GES Delachaux 453 933 t eqCO2 scopes 3 - 11% des émissions GES Pandrol et Frauscher | Pour 2030, réduction des émissions de gaz à effet de serre du Groupe de 4,2% / an pour le scope 1 et 2 et 2,5% / an pour le scope 3 |  |
| |  | Taux de participation des employés à l'enquête mondiale d'engagement « Weshare » Score global sur l'engagement des salariés pour leur travail ⁽⁴⁾ | 89% de taux de participation pour Weshare en 2023 47% des collaborateurs très satisfaits | Déploiement de plans d'actions Weshare. Amélioration du taux de participation et du % de personnes très satisfaites. |  |
| |  | Promouvoir des activités de volontariat et mécénat autour de la solidarité, l'éducation et l'environnement | Première utilisation du « Fonds de solidarité Delachaux » en Autriche | Intensifier les activités de volontariat et soutien de Delachaux Solidarité |  |

(1) Objectifs de Développement Durable des Nations Unis
 (2) rapport nombre d'accidents avec arrêt / million d'heures travaillées, tous personnels, intérimaires inclus
 (3) Gaz à effet de serre
 (4) Se réfère à la question : "Dans l'ensemble, suis-je satisfait(e) de travailler pour le Groupe ?"

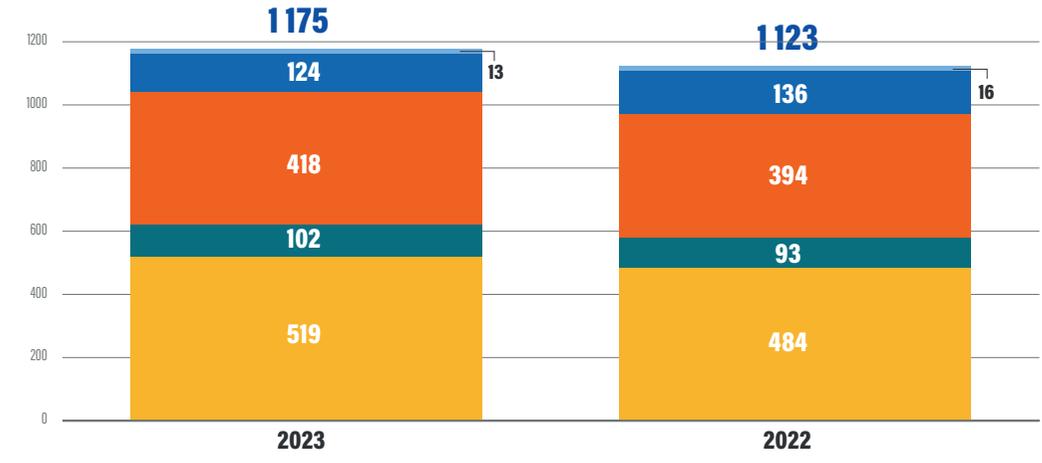
G. Résultats financiers du Groupe

CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ENTREPRISE



CHIFFRE D'AFFAIRES AVEC DÉTAIL PAR ACTIVITÉ

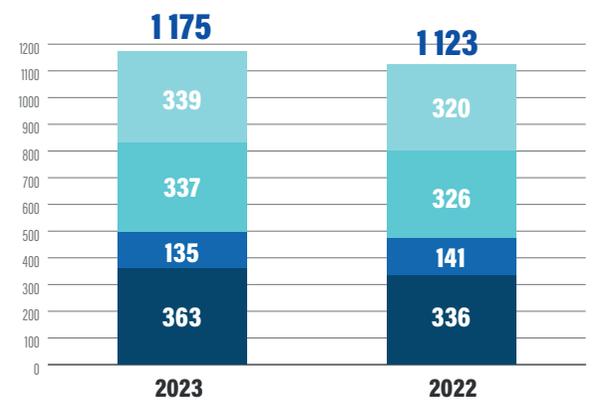
(en millions d'euros)



■ Pandrol ■ Frauscher ■ Conductix-Wampfler ■ DCX Chrome ■ Autres activités⁽²⁾

CHIFFRE D'AFFAIRES PAR RÉGION DE DESTINATION

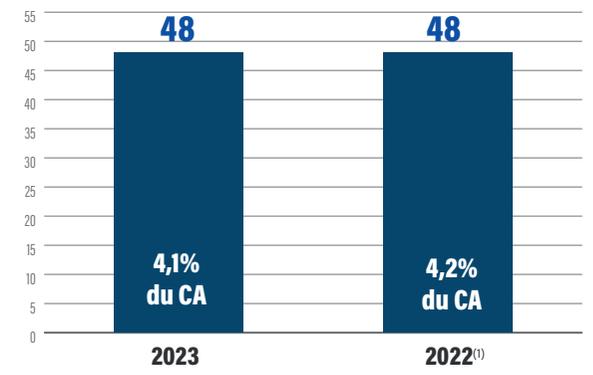
(en millions d'euros)



■ EU ■ MEA - Autre Europe ■ Amériques ■ APAC

DÉPENSES EN RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

(en millions d'euros et % du chiffre d'affaires)



■ Frais de recherche et développement

(1) Le chiffre pour l'année 2022 a été ajusté à la baisse en excluant la filiale Sensonic afin de garantir des données comparables avec celles de 2023.
 (2) En 2022, Autres activités inclue Lenoir-MEC et KLK et en 2023 seulement Lenoir-MEC



3

**ESRS E1
CHANGEMENT
CLIMATIQUE**

E1-1 - PLAN DE TRANSITION POUR L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Les entreprises du Groupe ont réalisé en 2023 une nouvelle estimation de leurs émissions de gaz à effet de serre sur le scope 1+2+3, après une première estimation en 2019 ; les résultats détaillés et leurs analyses vont permettre d'actualiser et d'affiner leurs plans de transition.

Les leviers et actions de décarbonation sont différents suivant les entreprises, voici les principaux à l'échelle du Groupe, qui sont susceptibles d'évoluer après l'analyse détaillée du scope 3 de 2023 :

- Pandrol : réduction de l'empreinte carbone des produits via le développement de déclarations environnementales (EPD) et d'actions d'écoconception ; réduction de l'empreinte carbone de nos approvisionnements, notamment l'acier et les résines plastiques achetées via la migration des fournisseurs vers des technologies bas carbone et/ou l'utilisation d'électricité peu carbonée ; développement de l'engagement de nos fournisseurs via le questionnement et la revue de leurs résultats, plans d'actions et objectifs de décarbonation; amélioration de l'efficacité énergétique des usines via des audits énergétiques, la mise en place de compteurs intelligents, et des investissements sur le long-terme, comme le remplacement de fours à gaz par des fours électriques, la mise en place de panneaux solaires sur site; pour la ligne de produits « équipements et contrôles » (EQC), réduction de la consommation électrique des produits pendant leur utilisation via l'amélioration de leur efficacité énergétique

- Frauscher : réduction de la consommation électrique des produits pendant leur utilisation via l'amélioration de leur efficacité énergétique

- Conductix-Wampfler : amélioration de l'efficacité énergétique des usines via des audits énergétiques, la certification ISO 14001 des sites de production et un plan d'investissement sur le long terme incluant le déploiement de panneaux solaires ; réduction de l'empreinte carbone des produits via une approche d'écoconception, notamment sur l'utilisation de matières moins carbonées et/ou recyclées; réduction de la consommation électrique des produits pendant leur utilisation via l'amélioration de leur efficacité énergétique ; réduction de l'impact du transport des produits via la réduction du volume des emballages produits, l'utilisation de transporteurs moins émetteurs de carbone et l'achat à des fournisseurs locaux

- DCX Chrome: réduction de l'empreinte carbone de l'oxyde de chrome et de la poudre d'aluminium achetés via la migration des fournisseurs vers des technologies bas carbone et/ou l'utilisation d'électricité peu carbonée ; réduction des émissions liées à la fabrication du chrome en améliorant l'efficacité énergétique des équipements de l'usine.

B. Gestion des incidences, risques et opportunités

E1-3 - ACTIONS ET RESSOURCES EN RAPPORT AVEC LES POLITIQUES EN MATIÈRE DE CHANGEMENT CLIMATIQUE

En 2023, Pandrol a engagé ses fournisseurs d'acier, de pièces de fonderie et de résines plastiques à mesurer et réduire l'empreinte carbone de leurs produits. Des fours à gaz de ses sites Français de Douai (fabrication des attaches) et Raismes (fabrication des moules pour la soudure des rails) ont été remplacés par des fours électriques. Pandrol a également acheté des garanties d'origine renouvelable pour l'approvisionnement électrique de ses principaux sites au Brésil, en France et au Royaume Uni pour l'équivalent de 3 000 tonnes de CO2.

Chez Frauscher, le site Autrichien de Sankt-Marienkirchen est chauffé au moyen d'une chaufferie à copeaux de bois collectés dans la région. S'agissant de l'électricité, des panneaux solaires supplémentaires et des luminaires LED y ont été installés. Afin de réduire les émissions liées aux déplacements des collaborateurs, une application d'autopartage a été déployée depuis 2021, la proportion de véhicules électriques ou hybrides a été augmentée, et des bornes de recharge électrique supplémentaires ont été installées.

Conductix-Wampfler a réalisé une première analyse de cycle de vie produit sur son site de Belley, en France, dans l'intention de déployer des outils d'analyse de cycle de vie et d'écoconception dans tous ses pôles de recherche et développement. Des panneaux solaires ont été installés sur 2 sites en Italie et en Australie.

Chez DCX Chrome, le circuit d'air comprimé a été optimisé, permettant de réduire la consommation électrique de 5% par rapport à 2021. En 2023, Lenoir a amélioré l'efficacité énergétique de ses locaux grâce à la pose d'une isolation extérieure, d' huisseries triple vitrage, d'un système réversible de chauffage/climatisation en remplacement de radiateurs basiques, et en passant à un éclairage 100% LED.



E1-4 - CIBLES LIÉES À L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE ET À L'ADAPTATION À CELUI-CI

Au niveau du Groupe, le périmètre du rapport environnemental a été élargi en 2023 :

- Passage de 33 à 40 sites de production (100% couverts)
- Passage de 47 à 75 sites tous types confondus sur un total de 95 sites. Les nouveaux sites inclus représentent 5% du scope 1+2 total reporté en 2023. Les 20 sites non couverts sont des sites tertiaires qui représentent au total 1% des effectifs du Groupe.

En 2023, le Groupe a atteint les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre qui avaient été fixés en 2021 :

- Les émissions scope 1 + 2 du Groupe (*market-based*) sont passées de 47 074 à 36 413 t CO₂eq entre 2021 et 2023, soit une réduction de 23% versus un objectif de 6%. Le principal facteur est la réduction de plus de 10 000 t CO₂eq des émissions de Pandrol Intercast & Forge en Australie, due à la fois à la réduction de l'activité et donc de la consommation électrique, et à la forte diminution du facteur d'émission électrique de l'Australie du Sud.

- Les émissions scope 1 + 2 + 3 de Pandrol et Frauscher (*market-based*) sont passées de 446 000 à 451 838 t CO₂eq entre 2019 et 2023. Cependant le périmètre des bilans de 2023 a été largement élargi par rapport à 2019. À périmètre comparable, les émissions de 2023 sont de 394 838 t CO₂eq, soit une diminution de 11%, pour un objectif de 10%.

A partir de l'évaluation scope 1+2+3 communiquée ci-dessous, un nouvel objectif a été défini pour 2030: réduire les émissions de gaz à

effet de serre du Groupe de 4,2% / an pour le scope 1 et 2 et 2,5% / an pour le scope 3 en se basant sur la méthodologie développée par la « *Science-Based Targets initiative* ».

Le détail chiffré de l'objectif sera défini après finalisation complète de l'évaluation 2023.

E1-5 - CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET MIX ÉNERGÉTIQUE

| Consommation d'énergie et mix énergétique du Groupe* | 2023 (mWh) | 2023 (%) |
|---|----------------|---------------|
| Consommation de combustibles faits à partir de pétrole | 6 974 | |
| Consommation de gaz naturel | 61 159 | |
| Consommation d'autres sources fossiles | 733 | |
| Consommation totale d'énergie fossile | 68 866 | 41,9 |
| Consommation d'électricité ou de chaleur d'origine indéterminée ou mixte | 65 408 | 39,8 |
| Consommation d'électricité (*) ou de chaleur d'origine renouvelable | 29 885 | |
| Consommation d'énergie renouvelable autoproduite | 170 | |
| Consommation totale d'énergie renouvelable | 30 055 | 18,3 |
| Consommation totale d'énergie | 164 329 | 100,00 |
| Électricité renouvelable produite et vendue sur le réseau | 163 | |

(*) Suivant la méthodologie de calcul "market-based" du GHG Protocol

E1-6 - ÉMISSIONS BRUTES DE GES DE PÉRIMÈTRES 1, 2, 3 ET ÉMISSIONS TOTALES DE GES

| | Groupe | Pandrol | Frauscher | Conductix-Wampfler | DCX Chrome | Lenoir-MEC |
|--|------------------|----------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|
| Emissions de GES scope 1 | | | | | | |
| Emissions de GES scope 1 (tCO2eq) | 13 725 | 11 652 | 183 | 1 628 | 79 | 182 |
| Emissions de GES scope 2 | | | | | | |
| Emissions de GES scope 2 location-based (tCO2eq) | 26 462 | 23 257 | 602 | 2 399 | 175 | 29 |
| Emissions de GES scope 2 market-based (tCO2eq) | 22 688 | 20 207 | 418 | 2 034 | 0 | 29 |
| Emissions de GES scope 3 | | | | | | |
| Emissions de GES scope 3 (tCO2eq) | 1 036 403 | 356 906 | 62 472 | 377 368 | 229 863 | 9 794 |
| 1 Produits et services achetés | 544 687 | 260 790 | 9 441 | 42 914 | 225 443 | 6 099 |
| 2 Biens immobilisés | 4 732 | 16 | 1 287 | 3 220 | | 209 |
| 3 Emissions liées aux combustibles et à l'énergie (non inclus dans le scope 1 ou le scope 2) | 2 907 | 2 328 | 92 | 339 | 111 | 37 |
| 4 Transport de marchandise amont et distribution | 39 562 | 36 690 | 249 | 735 | 1 821 | 67 |
| 5 Déchets générés | 4 356 | 2 685 | 20 | 1 402 | 244 | 5 |
| 6 Déplacements professionnels | 2 805 | 630 | 1 038 | 1 119 | 14 | 4 |
| 7 Déplacements domicile travail | 9 049 | 2 651 | 879 | 5 252 | 134 | 132 |
| 8 Actifs en leasing amont | | | | | | |
| 9 Transport de marchandise aval et distribution | 46 848 | 36 690 | 1 683 | 7 068 | 1337 | 70 |
| 10 Transformation des produits vendus | | | | | | |
| 11 Utilisation des produits vendus | 369 637 | 14 426 | 47 311 | 304 827 | | 3 073 |
| 12 Fin de vie des produits vendus | 11 822 | | 473 | 10 491 | 758 | 99 |
| 13 Actifs en leasing aval | | | | | | |
| 14 Franchises | | | | | | |
| 15 Investissements | | | | | | |
| Total émissions de GES (location-based) (tCO2eq) | 1 076 590 | 391 815 | 63 257 | 381 394 | 230 117 | 10 006 |
| Total émissions de GES (market-based) (tCO2eq) | 1 072 816 | 388 765 | 63 073 | 381 030 | 229 942 | 10 006 |

Les informations relatives à l'estimation des émissions sont disponibles dans l'annexe 3.



4

**ESRS E3
RESSOURCES
AQUATIQUES ET
MARINES**

E3-4 - CONSOMMATION D'EAU

Les prélèvements d'eau du Groupe ont diminué de 8% en 2023 par rapport aux données corrigées de 2022. Cette évolution provient principalement de la réduction du volume de l'activité de fonderie de Pandrol.

Environ la moitié de la consommation d'eau du Groupe est utilisée pour le refroidissement des pièces moulées ou peintes et des équipements. Les autres principaux usages sont le moulage en sable des activités de fonderie et le traitement des fumées industrielles.

| Entreprise | Prélèvements d'eau (m3) | |
|------------------------|-------------------------|--------------------|
| | 2023 | 2022 |
| Pandrol | 93 829 | 102 308 (*) |
| Frauscher | 3 586 | 3 424 |
| Conductix-Wampfler | 12 287 | 13 299 (*) |
| DCX Chrome | 12 429 | 13 445 |
| Lenoir-MEC | 108 | 220 |
| Total Delachaux | 122 238 | 132 696 (*) |

(*) donnée corrigée en 2023





5

**ESRS E5
UTILISATION
DES RESSOURCES
ET ÉCONOMIE
CIRCULAIRE**

A. Gestion des incidences, risques et opportunités

E5-2 - ACTIONS ET RESSOURCES RELATIVES À L'UTILISATION DES RESSOURCES ET À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

La thématique de l'économie circulaire apparaît dans la matrice de double matérialité de Pandrol, qui a été réalisée fin 2023. Cela implique les achats de matières premières comme l'acier et le plastique recyclé ainsi que la réutilisation des produits en fin de vie. L'entreprise réalise pour l'instant des études de faisabilité sur certaine gamme de produit et a instauré un dialogue avec les fournisseurs sur leurs offres de produits décarbonés.

La ligne de produits « *Sustainable Resilient Systems* » de Pandrol est fabriquée quasi-exclusivement à partir de produits recyclés (comme le caoutchouc de pneus de véhicules).

La charge utilisée pour les soudures aluminothermiques est principalement constituée de battitures, qui sont des déchets de production d'acier.

D'une manière générale, la durée de vie des produits de Pandrol, notamment des attaches, est supérieure à celle des infrastructures dans lesquelles ils sont intégrés.

Les produits de Frauscher sont conçus pour avoir une durée de vie de 30 ans, et pour optimiser l'utilisation des ressources sur la totalité du cycle de vie des produits.

Conductix-Wampfler propose sur tous ses sites un service de réparation et remise à niveau des équipements mais ce service est encore peu utilisé par les clients. L'entreprise a également commencé en 2023 l'analyse de cycle de vie des produits qui sera étendue très largement à toutes les gammes en 2024. Cela permettra aux équipes d'accélérer l'écoconception. Enfin les équipes achats sont en train d'évaluer la possibilité de remplacer plus de composants par des versions en matériaux recyclés.

Les produits de Conductix-Wampfler ont une durée de vie très longue, avec de faibles besoins en maintenance ; en 2024, nous évaluerons la faisabilité d'un modèle d'affaires circulaire, de type « *product as a service* ».

Chez DCX, le corindon, qui est un co-produit de la fabrication du chrome, est intégralement revendu pour des applications dans le domaine de la construction.

B. Métriques et cibles

E5-5 - RESSOURCES SORTANTES

| Type de déchet | 2023 (tonnes) | 2022 (tonnes) | 2021 (tonnes) |
|--|---------------|-------------------|---------------|
| Métaux et oxydes | 9 407 | 9 193 (*) | 7215 (*) |
| Déchets non triés | 5 754 | 5 851 (*) | 5 912 |
| Sable | 4 642 | 6 559 | 6 932 |
| Déchets dangereux | 789 | 698 (*) | 1 895 |
| Bois | 544 | 480 (*) | 107 |
| Carton et papier | 388 | 636 (*) | 468 |
| Plastique | 207 | 231 | 145 |
| Équipements électriques et électroniques | 8 | 15 | 4 |
| Total entreprise | 21 739 | 23 663 (*) | 22 678 |

(*) donnée corrigée en 2023 (avec notamment inclusion des déchets métalliques du processus de fabrication de la soudure de Pandrol, qui sont revendus)

La baisse significative du tonnage de déchets de sable provient principalement de la réduction du volume de l'activité de fonderie de Pandrol.





6

**ESRS S1
EFFECTIFS
DE L'ENTREPRISE**

ESRS 2 SBM-2 - INTÉRÊTS ET POINTS DE VUE DES PARTIES INTÉRESSÉES

Le groupe Delachaux est engagé en faveur du développement des personnes, au sein de l'entreprise et vis-à-vis de ses parties prenantes. Notre modèle de développement des personnes décrit un cadre qui nous réunit autour d'actions et de comportements attendus sur quatre piliers : culture managériale, environnement de travail, diversité et inclusion, développement des personnes.

Chaque entreprise, du fait de son identité, de son héritage et de son savoir-faire est responsable d'incarner ce modèle par des pratiques, des outils et des initiatives adaptés à ses spécificités, tout en préservant l'esprit et l'approche du groupe Delachaux en matière de développement des personnes.



ESRS 2 SBM-3 - INCIDENCES, RISQUES ET OPPORTUNITÉS IMPORTANTS ET LEUR INTERACTION AVEC LA STRATÉGIE ET LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

Les entreprises du Groupe ont conscience que les collaborateurs sont leur meilleur atout et notamment que les leaders d'équipe jouent un rôle clé dans la rétention des talents, la transmission des savoir-faire et le développement des compétences.

Raison pour laquelle le Groupe investit dans le développement de sa population managériale pour soutenir un *leadership* positif, qui stimule la dynamique collective et l'engagement de chacun. Au cours de l'année 2023 le Groupe a structuré son approche autour du programme *WElead* qui inclut différents niveaux et approches pour soutenir les managers à travers les différentes entreprises.

Tous les 12 à 18 mois, le Groupe déploie une enquête globale, *WEshare*, auprès des collaborateurs afin de mesurer et suivre le taux d'engagement à travers les différents sites. En 2023, 89% des collaborateurs ont participé et 47% d'entre eux ont exprimé être très satisfaits (note de 9 ou 10) de travailler au sein du Groupe. Leurs retours permettent à chaque entreprise de faire un état des lieux, d'établir un plan d'action et de mesurer les avancées.



| | Intention du parcours | Format | Méthodologie |
|--------------------------|---|--|--|
| BOOSTER VOTRE LEADERSHIP |  EXCEED TOGETHER Accompagner les dirigeants sur des sujets à haute valeur ajoutée pour le futur de nos entreprises : stratégie, innovation, leadership. | Partenariat avec Oxford - formation en présentielle sur leur campus | 1 an 3-6 participants tous les 3 ans provenant de toutes les entreprises Réseau externe (~ 40/60 exec) |
| |  ACCELERATE TOGETHER Faire vivre aux leaders clés une expérience collective qui se veut transformante pour chacun au service de la transformation de son organisation | Parcours de leadership Programme hybride en présentiel et à distance | 6 à 8 mois 15 participants par an provenant de toutes les entreprises Réseau interne (inter-entreprises) |
| ANCER VOTRE LEADERSHIP |  RISE TOGETHER Aider et apprendre à se faire aider pour comprendre de l'intérieur tous les enjeux liés à nos équipes et nos organisations. Avancer sur des situations concrètes et ancrer des outils appliqués directement sur son territoire de responsabilité. Le matériau, c'est le leader lui-même ! | Parcours de co-développement 7 sessions entre pairs avec un accompagnateur coach (2/3 heures par session) | 6 à 8 mois 6 participants par session Réseau Interne (inter-entreprises) |
| |  MANAGE TOGETHER Fournir des outils pour être plus efficace dans une large variété de situations en tant que manager et vis-à-vis de ses équipiers. | Formation présentielle (Option à distance disponible) | 2 jours 10-12 participants par session Réseau Interne (inter-entreprises) |

B. Gestion des incidences, risques et opportunités

S1-1 - POLITIQUES LIÉES AUX EFFECTIFS DE L'ENTREPRISE

Le Groupe a établi 3 politiques :

- La politique Emploi décrit des règles et principes ayant trait au recrutement, à l'évolution de carrière de nos collaborateurs et à la fin de leur contrat de travail.
- La politique Rémunération et avantages sociaux Groupe décrit des règles et principes ayant trait à la rémunération (fixe et variable), au positionnement et à l'évolution de la structure de rémunération et aux avantages sociaux.
- La politique Communication Groupe décrit - notamment - les attendus en matière de communication individuelle et collective afin de favoriser un cadre ouvert en matière de communication.

Ces politiques ne couvrent pas de groupes spécifiques mais incluent une section relative à de non-discrimination, promotion de l'équité dans nos pratiques et de diversité au sein de nos équipes. Le code éthique a également une section dédiée à ces éléments.

Au sein de l'enquête d'engagement, 3 questions sont posées autour de la diversité, l'équité et la non-discrimination pour avoir une vue spécifique de la situation dans chaque site. Des actions locales sont en place pour animer et sensibiliser sur le sujet.

Nos engagements en matière de droits humains et droit du travail respectent les directives des Nations Unis, de l'Organisation Internationale du Travail et de l'Organisation de Coopération et Développement Économique et sont inclus dans le code éthique du Groupe. Le suivi de conformité se fait par le biais de l'audit interne.

S1-2 - PROCESSUS D'INTERACTION AU SUJET DES INCIDENCES AVEC LES EFFECTIFS DE L'ENTREPRISE ET LEURS REPRÉSENTANTS

Dans tous les pays et entités concernés, les salariés des entreprises du Groupe sont représentés à différents niveaux (entités légales/établissements) par les représentants des organisations syndicales représentatives, les délégués du personnel, le comité d'entreprise commun, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou équivalent local.

Les entreprises du Groupe respectent le calendrier des réunions obligatoires mensuelles, trimestrielles et annuelles. Au-delà des relations formelles et des échanges prévus par la loi, les directions d'entités légales et d'établissement s'appliquent à communiquer et travailler avec les partenaires sociaux sur les différents projets qui touchent l'entreprise et les salariés et à promouvoir des temps d'échanges et d'écoute. La direction du site et le RH référent local sont les fonctions responsables d'animer le dialogue social sur le site. Les sujets d'échange et de prise en compte de point de vue portent sur la santé et sécurité au travail, le travail à la maison, le temps de travail, les éléments de rémunération variable collectifs...

Les perspectives des populations plus vulnérables liées à la diversité sont prises en compte dans les entités françaises ou tout autre entité dans le monde au regard de la réglementation nationale. Ainsi en France l'indice homme/femme est calculé et suivi annuellement tout comme l'index handicap.

B. Gestion des incidences, risques et opportunités

S1-3 - PROCÉDURES DE RÉPARATION DES INCIDENCES NÉGATIVES ET CANAUX PERMETTANT AUX TRAVAILLEURS DE L'ENTREPRISE DE FAIRE PART DE LEURS PRÉOCCUPATIONS

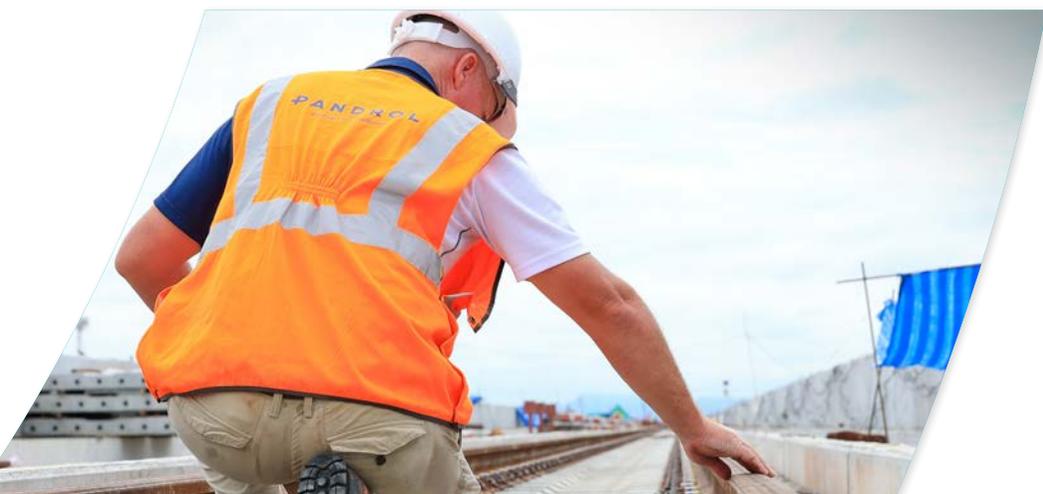
Les sujets relatifs au personnel sont susceptibles d'être pris en charge par différents canaux au sein du Groupe :

- Les managers et/ou RH locaux ont pleine légitimité à traiter ces sujets localement. Ils représentent le premier point de contact pour ces types de situation et sont encouragés dans ces conditions à se former.
- Le référent éthique entreprise : Il est le point de contact communiqué au niveau de l'entreprise pour toute personne souhaitant signaler une éventuelle alerte éthique au niveau de l'entreprise et non au niveau local.
- Le Comité Éthique et Conformité du Groupe traite les alertes éthiques reçues par la voie de la ligne éthique Groupe ou l'adresse électronique éthique du Groupe ; ou par communication directe auprès d'un des membres du Comité ; de l'audit interne.

S1-4 - ACTIONS CONCERNANT LES INCIDENCES IMPORTANTES, APPROCHES VISANT À ATTÉNUER LES RISQUES IMPORTANTS ET À SAISIR LES OPPORTUNITÉS IMPORTANTES CONCERNANT LES EFFECTIFS DE L'ENTREPRISE, ET EFFICACITÉ DE CES ACTIONS ET APPROCHES

Certains risques matériels sont identifiés et portés au sein de chacune des stratégies de nos entreprises.

- Le développement des compétences et des personnes : Sur ce point nos entreprises travaillent et améliorent les différents outils, pratiques et initiatives qui contribuent au développement des personnes. Ainsi une attention particulière est portée à la qualité des rendez-vous managériaux (entretien annuel, *feedback* régulier), les plans de formation et de succession (*people review*), les opportunités d'apprentissage au sein même de sa fonction (projet transversal, autonomie, prise de risques mesurés), les actions de formations en présence ou en distanciel grâce à nos plateformes digitales de formation.
- L'environnement de travail : Chaque entreprise déploie des actions locales et globales pour sensibiliser sur les aspects de santé mentale, d'équilibre de vie, de respect et d'attention pour chacun. Ainsi localement des sessions d'informations, ateliers de réflexion/discussion sont organisés. Du contenu est également disponible sur notre outil de formation digitale à cet effet.
- Le dialogue social : Un dialogue ouvert et constructif est encouragé au sein de chacun de nos sites. Cela est fait à travers des réunions de site/équipe/managers, des réunions avec les représentants du personnel, des appels à volontaires ainsi que notre enquête d'engagement monde.



S1-5 - CIBLES LIÉES À LA GESTION DES INCIDENCES NÉGATIVES IMPORTANTES, À LA PROMOTION DES INCIDENCES POSITIVES ET À LA GESTION DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS IMPORTANTS

Le taux d'engagement des collaborateurs est l'indicateur principal utilisé ainsi que le pourcentage de participants très satisfaits (note 9 ou 10) de travailler au sein du groupe Delachaux.

S1-6 - CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS DE L'ENTREPRISE

NOMBRE D'EMPLOYÉS PAR GENRE

| Genre | Nombre d'employés (effectif) |
|---------------------|------------------------------|
| Homme | 3 233 |
| Femme | 882 |
| Autre | 0 |
| Non divulgué | 0 |
| Total Groupe | 4 115 |

NOMBRE DE FEMMES EMPLOYÉES DANS LES ENTREPRISES

| Entreprises | Nombre de femmes au 31/12/2023 | % en 2023 | Nombre de femmes au 31/12/2022 | % en 2022 |
|---------------------|--------------------------------|------------|--------------------------------|------------|
| Total Groupe | 882 | 21% | 894 | 22% |
| Pandrol | 233 | 14% | 287 | 18% |
| Frauscher | 217 | 30% | 203 | 32% |
| Conductix-Wampfler | 399 | 24% | 374 | 24% |
| DCX Chrome | 9 | 13% | 9 | 14% |
| Lenoir-MEC | 8 | 17% | 6 | 14% |
| Delachaux siège | 16 | 42% | 15 | 45% |



EFFECTIFS ACTIFS, PAR PAYS

| | 31/12/2023 | % en 2023 | 31/12/2022 |
|-------------|------------|-----------|------------|
| France | 774 | 19% | 746 |
| Allemagne | 526 | 13% | 523 |
| États-Unis | 507 | 12% | 503 |
| Inde | 407 | 10% | 351 |
| Autriche | 389 | 10% | 411 |
| Royaume-Uni | 299 | 7% | 310 |
| Chine | 259 | 6% | 240 |
| Australie | 253 | 6% | 251 |
| Espagne | 128 | 3% | 106 |
| Brésil | 112 | 3% | 113 |
| Italie | 92 | 2% | 86 |

Nombre d'employés dans les pays comptant 50 employés ou plus ainsi que la proportion du nombre total d'employés (exigence CSRD).

EMPLOYÉS PAR TYPE DE CONTRAT ET PAR GENRE

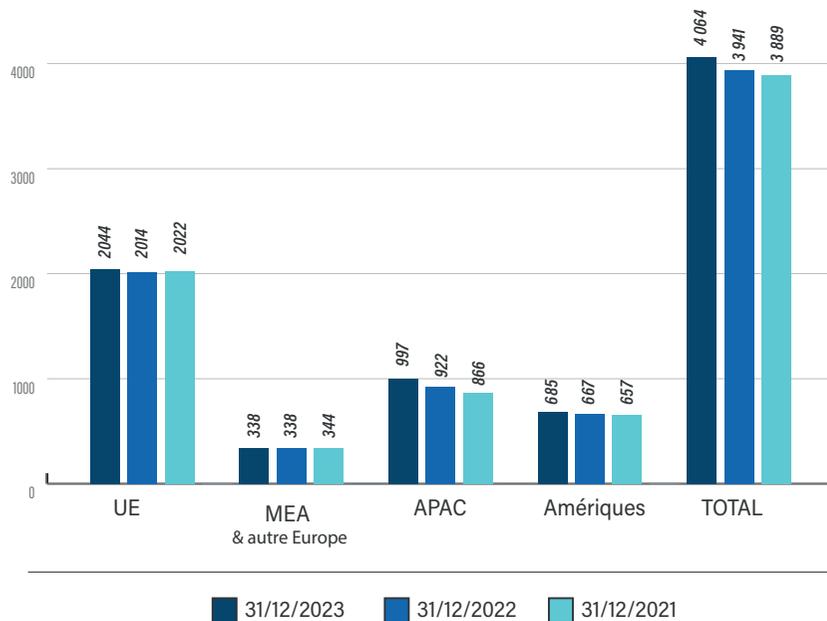
| Femme | Homme | Total |
|--|-------|-------|
| Nombre d'employés | | |
| 882 | 3 233 | 4 115 |
| Nombre d'employés permanents | | |
| 859 | 3 194 | 4 053 |
| Nombre d'employés temporaires | | |
| 15 | 32 | 47 |
| Nombre d'employés avec des heures de travail non garanties | | |
| 8 | 7 | 15 |

"Nombre d'employés temporaires" sont des employés en contrats temporaires sur notre paie et non les employés intérimaires via une agence par exemple et les chiffres ne considèrent que le mois de décembre 2023.

EMPLOYÉS PAR TYPE DE CONTRAT ET PAR RÉGION

| UE | MEA & autre Europe | APAC | Amériques | Total |
|--|--------------------|------|-----------|-------|
| Nombre d'employés | | | | |
| 2 086 | 339 | 999 | 691 | 4 115 |
| Nombre d'employés permanents | | | | |
| 2 045 | 333 | 984 | 691 | 4 053 |
| Nombre d'employés temporaires | | | | |
| 27 | 6 | 14 | 0 | 47 |
| Nombre d'employés avec des heures de travail non garanties | | | | |
| 14 | 0 | 1 | 0 | 15 |

RÉPARTITION DES EFFECTIFS ACTIFS PAR RÉGION



ROTATION DES EFFECTIFS

| Entreprises | Nombre de collaborateurs au 31/12/2023 | % en 2023 |
|--------------------|--|-----------|
| Total Groupe | 228 | 6% |
| Pandrol | 98 | 6% |
| Frauscher | 48 | 7% |
| Conductix-Wampfler | 78 | 5% |
| DCX Chrome | 2 | 3% |
| Lenoir-MEC | 0 | 0% |
| Delachaux Siège | 2 | 5% |

Nombre et pourcentage de rotation du personnel tous motifs confondus (licenciement, départ à la retraite, mort en service et fin de la période d'essai).

Une note méthodologique sur les données sociales se trouve en annexe 2.

S1-8 - COUVERTURE DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES ET DIALOGUE

Les sociétés françaises du groupe Delachaux sont soumises principalement à la convention collective nationale de la métallurgie, mais également à la convention collective nationale des travaux publics pour voies ferrées.

Différents accords collectifs ont été signés par les entreprises en France, en 2023 :

- Chez DCX Chrome, un accord de négociations sur les salaires et la parité hommes-femmes annuelles et obligatoires a été signé ;

- Chez Lenoir, un renouvellement de l'accord d'intéressement et une décision à l'attribution d'une Prime de Partage de la Valeur ont été signés ;

- Chez Pandrol, un accord de méthode sur les nouvelles classifications, un accord de négociations annuelles obligatoires, un avenant d'accord relatif à la négociation annuelle obligatoire, et un accord d'intéressement ont été signés ;

- Chez Conductix-Wampfler Belley, un accord d'intéressement des salaires, un accord sur un plan de mobilité, une décision à l'attribution d'une prime exceptionnelle, un accord de négociations annuelles obligatoires et un protocole d'accord préélectoral ont été signés.

- Chez Conductix-Wampfler St Ismier, un accord sur l'organisation et la durée du temps de travail, un accord de participation, un accord d'intéressement, un accord sur la mise en place du vote électronique, et un protocole d'accord préélectoral ont été signés.

En Allemagne, l'entité majeure située à Weil-Am-Rhein n'est pas intégrée à l'union patronale et n'est donc pas tenue d'appliquer systématiquement les accords passés avec le syndicat principal IG Metall. Pour autant, elle les utilise souvent en référence dans l'élaboration des accords locaux.

Au Royaume-Uni, la structure principale du Groupe dispose d'un accord (*Procedural and substantive agreement*) rédigé en 1999 avec le syndicat Unite the Union (à l'époque Transport and General Workers Union).

Plusieurs de nos sites sont implantés dans des pays qui couvrent globalement ou partiellement nos collaborateurs par le biais de conventions collectives d'entreprise ou d'activité. C'est ainsi le cas pour l'Australie, l'Espagne, le Brésil, la Chine, l'Italie, l'Autriche, le Canada, les Etats-Unis et l'Inde.

S1-9 - MÉTRIQUES DE DIVERSITÉ

Nombre de dirigeants et pourcentage de l'effectif employé :

| Entreprises | Top management au 31/12/2023 | % en 2023 | Top management au 31/12/2022 | % en 2022 |
|------------------------|---------------------------------|-----------|---------------------------------|-----------|
| Total Groupe | 261 | 6% | 236 | 6% |
| Pandrol | 110 | 7% | 109 | 7% |
| Frauscher | 19 | 3% | 21 | 3% |
| Conductix- Wampfler | 106 | 6% | 73 | 5% |
| DCX Chrome | 9 | 13% | 9 | 14% |
| Lenoir-MEC | 6 | 13% | 6 | 14% |
| Delachaux Siège | 11 | 29% | 18 | 55% |

Les cercles de direction (*top management*) sont définis par chaque entreprise et cet indicateur est suivi au niveau du Groupe.

Nombre de femmes dirigeantes et pourcentage des dirigeants :

| Entreprises | Total de femmes dirigeantes au 31/12/2023 | % en 2023 | Total de femmes dirigeantes au 31/12/2022 | % en 2022 |
|------------------------|---|------------|---|------------|
| Total Groupe | 45 | 17% | 40 | 17% |
| Pandrol | 18 | 16% | 17 | 16% |
| Frauscher | 4 | 21% | 4 | 19% |
| Conductix- Wampfler | 13 | 12% | 6 | 8% |
| DCX Chrome | 3 | 33% | 3 | 33% |
| Lenoir-MEC | 2 | 33% | 2 | 33% |
| Delachaux Siège | 5 | 45% | 8 | 44% |

L'évolution en forte croissance au sein de l'entreprise Conductix-Wampfler vient de la révision du scope "*top management*" en Mai 2023 qui a intégré davantage de managers contribuant activement à l'élaboration de la stratégie 2028.

Nombre d'employés par catégorie d'âge :

| Âge | 31/12/2023 | % en 2023 |
|--------------|--------------|-------------|
| < 30 ans | 711 | 17% |
| 30 - 49 ans | 2 165 | 53% |
| > 50 ans | 1 239 | 30% |
| Total | 4 115 | 100% |

Spécificités sur les données collectées : Pas d'historique comparable car la définition des catégories se sont alignées avec les exigences de la CSRD.

S1-11 - PROTECTION SOCIALE

Tous les collaborateurs du Groupe sont couverts par une protection sociale privée et/ou nationale en accord avec les réglementations locales du pays où ils se trouvent.

S1-12- PERSONNES HANDICAPÉES

À ce jour, l'indicateur du nombre de travailleurs handicapés est suivi en France uniquement.

NOMBRE ET PROPORTION DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN FRANCE

| Entreprises | Total travail- leurs handica- pé en France au 31/12/2023 | % en 2023 | Total travail- leurs handica- pé en France au 31/12/2022 | % en 2022 |
|------------------------|---|-----------|---|-----------|
| Total Groupe | 34 | 4% | 38 | 5% |
| Pandrol | 14 | 5% | 17 | 5% |
| Conductix- Wampfler | 13 | 5% | 15 | 6% |
| DCX Chrome | 4 | 6% | 3 | 5% |
| Lenoir-MEC | 2 | 7% | 2 | 7% |
| Delachaux Siège | 1 | 3% | 1 | 3% |

S1-13 - MÉTRIQUES DE LA FORMATION ET DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Le groupe Delachaux s'engage à fournir, par le biais de ses entreprises, une variété d'opportunités de développement et de formation à ses collaborateurs.

Les plateformes digitales de formation sont un des outils notamment utilisés et donnent accès à un très large choix de modules de formations étagères, fournies par des organismes externes et de formations internes créées par nos équipes, avec des parcours spécifiques créés par les entreprises. En 2023, 3 637 personnes ont bénéficié d'un accès à la plateforme soit 88% de nos collaborateurs

En outre, les équipes de management à travers le monde ont échangé sur le potentiel et la performance de 1839 collaborateurs. Ces échanges en comité de carrière ont permis d'élaborer des plans d'actions individuelles et collectives de développement et formation.

Pour la première fois en 2023 également, un comité carrière s'est tenue entre les DRH des entreprises pour mettre en lumière les profils et postes critiques dans les organisations du Groupe. Cela a conduit à la mise en mobilité de deux collaborateurs en APAC de l'entité Conductix-Wampfler à l'entité Pandrol.

Enfin, le Groupe et ses entreprises ont poursuivi le développement de la population managériale. Au-delà des formations locales réalisées sur certains sites, 77 managers et experts ont été formés dans le parcours Global "WElead" en 2023.

De manière complémentaire, des formations en présentiel sont animées en local par chacun des sites. Ces formations sont de différentes natures en fonction des besoins. Un investissement significatif est mis sur les formations de sécurité industrielle dans nos usines.



S1-14 - MÉTRIQUES DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

La sécurité est un des 5 piliers de la stratégie RSE du Groupe. L'amélioration des conditions de travail et la bonne santé de nos collaborateurs contribuent à la pérennité et au développement du Groupe.

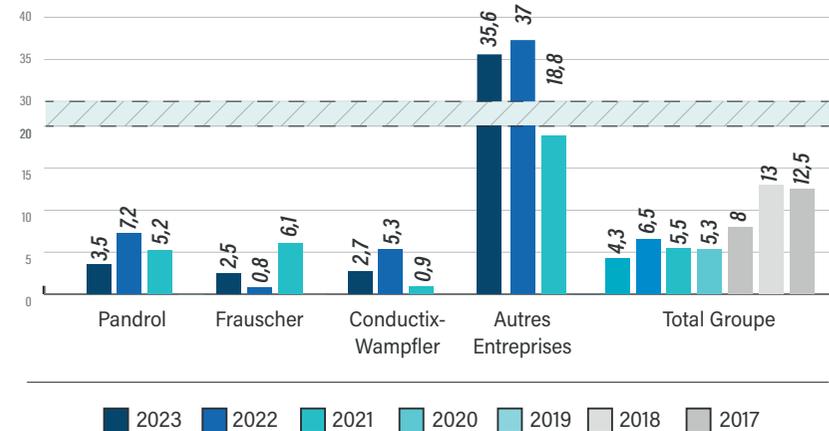
La prévention des risques professionnels est fondée sur un impératif éthique, juridique ainsi que sur une rationalité économique : les performances de sécurité, de qualité et de productivité ont liées. La sécurité est aussi stratégique pour l'attractivité des métiers.

Chaque entreprise du groupe Delachaux est dotée d'une direction de la sécurité, santé, qualité et qui suit en temps réel les indicateurs de fréquence et de gravité des accidents.

Notre engagement en faveur de la sécurité ne s'arrête pas au seuil de nos usines, mais fait également partie du service rendu à nos clients. La qualité de nos produits est primordiale pour garantir la sécurité de nos clients et utilisateurs finaux.

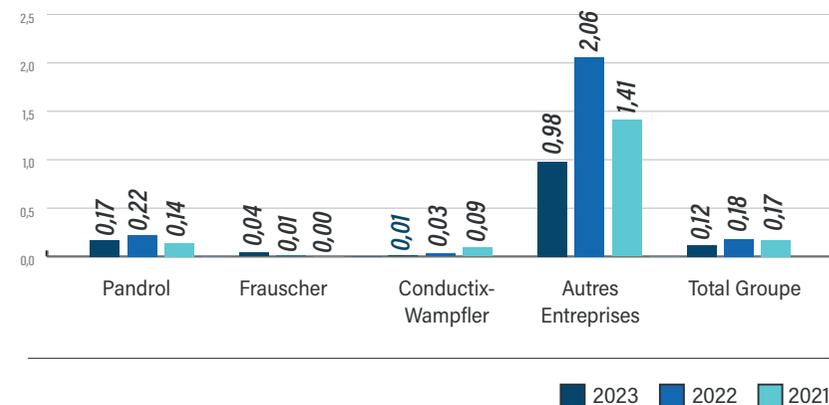
Le Groupe s'est fixé comme objectif de réduire de 14% par an le taux de fréquence des accidents avec arrêt (TF1') sur la base de 2023, ce qui représente un taux à atteindre de 2 en 2028.

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS AVEC ARRÊT



Taux de fréquence des accidents avec arrêt (rapport nombre d'accidents avec arrêt/million d'heures travaillées, tous personnels, intérimaires inclus) - TF1'

TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS



| | Nb accidents avec arrêt 2023 | Nb total de jours d'arrêt 2023 | Taux de gravité 2023 |
|---------------------|------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| Total Groupe | 31 | 889 | 0,12 |
| Pandrol | 11 | 531 | 0,17 |
| Conductix-Wampfler | 7 | 31 | 0,01 |
| Frauscher | 3 | 53 | 0,04 |
| DCX Chrome | 7 | 267 | 2,01 |
| Lenoir-MEC | 2 | 2 | 0,02 |
| Corporate | 1 | 5 | 0,09 |

Taux de gravité 2023 des accidents (rapport nombre de jours de travail perdus à la suite d'un accident / milliers d'heures travaillées, tous personnels, intérimaires inclus) – TGI'

SI-16 - MÉTRIQUES DE RÉMUNÉRATION (ÉCART DE RÉMUNÉRATION ET RÉMUNÉRATION TOTALE)

Depuis plusieurs années, des données d'évolutions annuelles du marché des salaires par pays (tous les pays où le Groupe opère sont concernés) sont recueillies auprès d'un minimum de 2 sources spécialisées. Elles servent à cadrer le budget annuel d'augmentation des salaires de chaque entité, en prenant également en compte les caractéristiques propres de l'entité dans le pays. Ces données d'évolution de marché sont également utilisées comme éléments de référence pour les négociations annuelles, avec les représentants du personnel, de l'enveloppe financière destinée aux augmentations de salaire.

MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS BRUTES (en millions d'euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Rémunération Brutes | 205,40 | 203,46 | 184,90 | 165,60 | 159,40 | 136,90 | 133,20 |



7

**ESRS G1
CONDUITE
DES AFFAIRES**

ESRS 2 GOV-1 - LE RÔLE DES ORGANES D'ADMINISTRATION, DE DIRECTION ET DE SURVEILLANCE

L'éthique est un des piliers de la stratégie RSE du Groupe. Il intègre le code éthique et un programme anticorruption basé principalement sur les exigences de la loi Sapin II.

La gouvernance de l'éthique et de la lutte contre la corruption au sein du Groupe est organisée à différents niveaux :

- Le comité d'audit, des risques et de l'éthique, composé de plusieurs membres du conseil d'administration, invite le DG, le DAF et le directeur de l'audit et du contrôle interne, à présenter les travaux réalisés dans ces 3 domaines.
- Le comité conformité et éthique, composé de 6 représentants de Delachaux (le DG, le DAF, la DRH, le directeur juridique, le directeur de l'audit et du contrôle interne et la responsable RSE) est chargé de la définition et mise en œuvre du programme de lutte contre la corruption et de tous les sujets éthiques, dont le traitement des alertes.

Un document intitulé « Modèle de fonctionnement du comité Groupe conformité et éthique » a été créé pour détailler les missions, les responsabilités et les membres du comité. Une procédure spécifique anticorruption a été élaborée pour détailler le programme anticorruption au sein du Groupe et elle a été enrichie, en 2023, par une procédure à la gestion des alertes éthiques.



B. Gestion des incidences, risques et opportunités

G1-1- CULTURE D'ENTREPRISE ET POLITIQUES EN MATIÈRE DE CONDUITE DES AFFAIRES

L'outil principal de diffusion d'une culture éthique est notre code éthique disponible sous la forme d'un livret papier ou digital, et couvrant 14 thématiques dans les domaines de l'excellence opérationnelle et du développement des personnes. Il décrit et illustre dans un langage simple et clair les comportements attendus de la part des collaborateurs et parties prenantes du groupe Delachaux. Il est traduit en 18 langues. Il est revu et actualisé en fonction des évolutions des réglementations et des pratiques.

Pour renforcer son appropriation, un module de formation digital, disponible en 7 langues, a été déployé à partir de fin 2019 sur la plateforme *e-learning* du Groupe. Delachaux s'engage à ce que tous les collaborateurs suivent cette formation dans les 30 premiers jours de leur intégration. Entre son lancement et le 31 décembre 2023, 4 076 collaborateurs ont été formés. Pour les collaborateurs n'ayant pas d'adresse électronique, des formations présentielle sont organisées. Elles ont réuni 1 131 personnes à fin 2023.

Le Groupe a également créer une politique anti-corruption décrivant les modes de prévention et détection de la corruption. En 2021, une procédure anti-corruption focalisée sur les agents, a été éditée à la suite des résultats des cartographies des risques anti-corruption de chaque entreprise. En 2023, afin de clarifier le fonctionnement de la ligne éthique, une procédure spécifique a été élaborée.

G1-2 - GESTION DES RELATIONS AVEC LES FOURNISSEURS

La gestion des relations fournisseurs est réalisée au niveau de chaque entreprise.

En 2023, Pandrol a déployé une charte fournisseur RSE intégrant des sujet environnementaux, sociaux et éthique à tous ses fournisseurs dans le monde.

Conductix-Wampfler a préparé une charte fournisseur RSE en 2023 qui sera diffusée en 2024. L'entreprise a également modifiée ses grilles d'audit fournisseur pour intégrer des aspects ESG. Déjà active en France, elle sera diffusée à tous les pays en 2024.

G1-3 - PRÉVENTION ET DÉTECTION DE LA CORRUPTION ET DES POTS-DE-VIN

Afin de prévenir les cas de corruption, des formations sont organisées pour les populations les plus à risque. Du 1er janvier 2023 au 29 février 2024, 952 personnes ont été formées via notre plateforme de *e-learning*.

De plus, comme stipulé dans notre procédure agent, nous demandons à nos agents de faire régulièrement des formations anticorruptions.

Enfin, pour renforcer la bonne gestion du dispositif d'alerte éthique, une formation sur-mesure a été construite afin d'accompagner les RH et managers de site dans l'accueil et la gestion d'une alerte éthique en tant que premiers relais potentiels de ce type de situation. La formation pilote a été testée en 2023 auprès du Comité Éthique et Conformité Groupe ainsi que les référents Éthiques de nos entreprises globales.

G1-4 - CAS AVÉRÉS DE CORRUPTION OU VERSEMENTS AVÉRÉS DE POTS-DE-VIN

En 2023, 7 cas éthiques ont été reportés via la ligne éthique, principalement au travers de la plateforme d'alerte éthique et aucun n'était lié à des actes de corruption.





8

LES COMMUNAUTÉS

Le groupe Delachaux souhaite contribuer au développement des communautés locales qui l'entourent. Cet engagement sociétal est un des cinq piliers du programme RSE.

A partir d'une revue des activités de volontariat déjà existantes dans nos entreprises, le Groupe a décidé d'organiser toutes les futures activités autour de 3 thématiques: la solidarité, l'éducation et l'environnement. Ces actions de volontariat et mécénat sont proposées et portées par les collaborateurs et chaque entreprise a personnalisé son propre programme d'engagement sociétal.

Le groupe Delachaux a également créé un fonds de dotation, nommé « Delachaux Solidarité » en mai 2022 avec un budget initial de 132 044 € afin de soutenir et encourager les initiatives locales. En 2023, Frauscher en Autriche a pu bénéficier d'un don pour l'association Bezirks- Feuerwehr Kommando Schärding (Organisation des pompiers, commandement du district des pompiers de Schärding).



B. Actions réalisées en 2023

1. SOLIDARITÉ

PANDROL

- L'équipe de Memphis aux Etats-Unis a organisé avec la Memphis Mid South Food Bank un évènement afin d'emballer 100 boîtes de nourriture pour aider les familles confrontées à des difficultés financières.
- L'équipe du Brésil est bénévole pour l'association Casa de passagem qui accueille des enfants abandonnés et retirés de leur famille. En 2023, ils ont aidé à la construction d'un nouveau toit, faits des dons en nature (ordinateur portable, micro-ondes, table de ping-pong, imprimante, vêtements etc.) et organisé des événements (Pâques, journée mondiale des frites).



FRAUSCHER

- L'équipe de Vienne en Autriche a préparé et servi des repas chauds aux sans-abri lors de l'évènement «Wärmestube» organisé par l'organisation locale Caritas.
- L'équipe de São Carlos au Brésil a fait des dons d'équipements à l'association NGO Espaço Azul qui soutient des enfants atteints d'autisme.



- L'équipe de St-Ismier en France a participé à un projet de rénovation d'une maison pour le logement de personnes en difficultés.
- Les équipes de Wuhan et de Shanghai en Chine ont fait un don aux victimes du tremblement de terre survenu en Turquie en février 2023.

B. Actions réalisées en 2023



2. ÉDUCATION

PANDROL

- L'équipe de Worksop au Royaume-Unis s'est rendue à la Langold Dyscarr Community School pour soutenir les aspirations professionnelles de l'école en parlant de l'industrie ferroviaire et des diverses possibilités de carrière dans ce secteur.



- L'équipe de Cosnes-et-Romain en France a participé à un échange de conseils et d'expertises auprès des jeunes de l'École de la 2^{de} Chance de Longlaville.



FRAUSCHER

- L'équipe de Mysore en Inde a participé au développement de l'infrastructure d'une école publique.



- Participation de l'équipe de Belley en France à l'événement SMILE visant à promouvoir les employeurs auprès des adolescents en proposant une visite de l'entreprise et une présentation de chaque service.



3. ENVIRONNEMENT



- L'équipe d'Omaha aux Etats-Unis s'est porté volontaire avec l'association Keep Omaha Beautiful pour ramasser des déchets dans un parc.



9

ANNEXES

ANNEXE 1 : Informations manquantes DPEF et CSRD

Ci-dessous, la liste des demandes d'informations auxquelles le groupe Delachaux n'a pas pu répondre, soit parce que ce n'est pas pertinent ou parce que l'information n'est pas encore disponible, soit parce que les activités du groupe ne sont pas ou peu impactés.

DPEF :

Lutte contre le gaspillage alimentaire
 Lutte contre la précarité alimentaire
 Respect du bien-être animal
 Alimentation responsable, équitable et durable
 Les actions visant à la pratique d'activités physiques et sportives
 Actions visant à promouvoir le lien nation armée et à soutenir l'engagement dans la réserve

CSRD :

ESRS 2 Informations générales à publier

ESRS 2 GOV-3 – Intégration des résultats en matière de durabilité dans les systèmes d'incitation

ESRS 2 GOV-4 – Déclaration sur la diligence raisonnable

ESRS 2 SBM-3 – Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique

ESRS E1 Changement Climatique

ESRS 2 IRO-1 – Description des processus permettant d'identifier et d'évaluer les incidences, risques et opportunités importants liés au changement climatique

E1-2 – Politiques liées à l'atténuation du changement climatique et à l'adaptation à celui-ci

E1-7 – Projets d'absorption et d'atténuation des GES financés au moyen de crédits carbone

E1-8 – Tarification interne du carbone

E1-9 – Incidences financières escomptées des risques physiques et de transition importants et opportunités potentielles liées au changement climatique

ESRS E2 Pollution

ESRS E3 Ressources aquatiques et marines

E3-1 – Politiques en matière de ressources aquatiques et marines

E3-2 – Actions et ressources relatives aux ressources aquatiques et marines

E3-3 – Cibles en matière de ressources aquatiques et marines

E3-5 – Incidences financières escomptées des incidences, risques et opportunités liés aux ressources aquatiques et marines

ESRS E4 Biodiversité et Ecosystème

ESRS E5 Utilisation des ressources et économie circulaire

E5-1 – Politiques en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire

E5-3 – Cibles relatives à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire

E5-4 – Ressources entrantes

E5-6 – Incidences financières escomptées des incidences, risques et opportunités liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire

ESRS S1 Effectifs de l'entreprise

S1-7 – Caractéristiques des travailleurs non-salariés faisant partie des effectifs de l'entreprise

S1-10 – Salaires décents

S1-15 – Métriques d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

S1-17 – Cas, plaintes et incidences graves en matière de droits de l'homme

ESRS S2 Travailleurs de la chaîne de valeur

ESRS S3 Communautés touchées

ESRS S4 Consommateurs et utilisateurs finals

ESRS G1 Conduite des affaires

G1-5 – Influence politique et activités de lobbying

G1-6 – Pratiques en matière de paiement

ANNEXE 2 : Note méthodologique sur les données sociales

Pour les données sociales, elles sont collectées principalement en nombre (*head count*) par le biais d'un outil numérique de rapport de données (Tennaxia). Les données sont rapportées du 1er au 30 juin et du 1er au 31 décembre. La seule exception concerne l'indicateur clé de performance «rotation du personnel», qui est présenté comme une moyenne sur la période du 1er janvier au 30 juin et du 1er juillet au 31 décembre.

Une seule source de données est utilisée comme point de départ : généralement le système de paie local.

Un responsable unique du processus est nommé/identifié - chargé de contrôler et de fournir des données précises et cohérentes : la personne chargée des ressources humaines au niveau local ou son équivalent.

Une automatisation maximale de l'intégration des données est réalisée au fil du temps : au moins un format de fichier standardisé, ou un fichier automatique extrait du système de paie local et converti dans le format Tennaxia pour être téléchargé.

Un contrôle d'intégrité est effectué par une personne différente de celle qui les prépare.

ANNEXE 3 : Note methodologique sur l'analyse de double materialite de Pandrol

L'analyse de matérialité a été conduite en suivant les indications données dans les ESRS 1 et 2, ainsi que le projet de guide de mise en œuvre de l'analyse de matérialité de l'EFRAG et le guide de l'Autorité des normes comptables.

Le modèle d'affaires de l'entreprise a été synthétisé et ses principales parties prenantes identifiées. Sa chaîne de valeur a été analysée pour définir une approche d'identification et d'évaluation des impacts, risques et opportunités.

Les impacts, risques et opportunités ont été identifiés et cotés avec les experts de l'entreprise à chaque niveau de la chaîne de valeur et en s'appuyant sur les indicateurs externes et/ou internes disponibles.

Les résultats de cette analyse ont été présentés sous la forme d'une matrice avec 20 parties prenantes issues de 5 familles (actionnaires, clients, collaborateurs, fournisseurs, investisseurs) pour recueillir leur avis général et leurs remarques. Un certain nombre d'éléments de l'analyse ont alors été revus, et certains ajustés avant d'être approuvés par la direction.

ANNEXE 4 : Note méthodologique sur le rapport GES

Le reporting GES de ce rapport a été établi suivant la norme GHG Protocol avec l'approche "contrôle opérationnel".

| | Couverture des activités des entreprises | Méthodologies, principales hypothèses et facteurs d'émission utilisés. | Liste des sous-catégories exclues de l'estimation des émissions. |
|------------------|--|---|--|
| Delachaux | | <p>Les échanges entre les différentes entreprises du Groupe sont marginaux et n'ont pas été déduits.</p> <p>Les données relatives aux scopes 1 et 2 ont été collectées avec un logiciel de reporting, et l'essentiel des données du scope 3 avec l'aide de consultants carbone.</p> <p>Sauf indication contraire, les facteurs d'émission utilisés sont ceux de la Base Empreinte® de l'ADEME, y compris pour les facteurs d'émissions nationaux pour l'électricité, à l'exception des Etats-Unis (eGRID) et de l'Australie (<i>Emissions and Energy Reporting System</i>)</p> | <p>Sauf indication contraire, les déplacements des visiteurs n'ont pas été comptabilisés.</p> |
| Pandrol | | <p>Pour les produits et services achetés, les émissions ont été calculées pour 76% des dépenses à partir de données physiques et pour 5% à partir de ratios monétaires, les 19% restants étant extrapolés en proportion du total des dépenses d'achat.</p> <p>Pour les achats d'acier et de matières plastiques, les facteurs d'émission utilisés sont ceux des fournisseurs lorsqu'ils étaient disponibles et fournis avec une documentation probante (Environ 27% du tonnage d'acier brut et 10% du tonnage de résines plastiques achetés). Dans les autres cas, les facteurs d'émission de la base EcoInvent 3.9.1 ont été utilisés.</p> <p>Les émissions liées à la logistique amont ont été calculées sur 52% du montant des achats en considérant la distance moyenne du pays émetteur pour le transport routier, et la distance moyenne entre grands hubs maritimes pour le transport naval, et extrapolées sur les 48% restants.</p> <p>Les émissions liées à la logistique aval ont été estimées en considérant les émissions amont et les résultats du précédent bilan et vont être calculées de manière plus détaillée.</p> <p>Pour la phase d'utilisation des produits, le profil d'utilisation, la durée de vie et la consommation de combustible de chaque catégorie de produits EQC (équipements de contrôle et de qualité) ont été estimés; celle des produits électrification, qui est probablement très significative, est en cours d'estimation.</p> | <p>Les immobilisations, déplacements professionnels, et la fin de vie des produits n'ont pas été calculées. Lors du précédent calcul d'émissions de GES, ces catégories représentaient au total moins de 2% des émissions de Pandrol.</p> <p>Les émissions liées à l'utilisation des produits de la gamme électrification n'ont pas été calculées.</p> |

| | | | |
|----------------------------------|--|--|--|
| <p>Frauscher</p> | | <p>Pour les achats d'équipements, 75% des émissions ont été estimés à partir de ratios monétaires, et 25% à partir de données physiques (poids). Environ 20% des achats du site de production de Sankt-Marienkirchen n'ont pas pu être pris en compte.</p> <p>Pour la phase d'utilisation des produits, les émissions directes ont été estimées en évaluant pour chaque catégorie de produits sa consommation électrique, son profil / intensité d'utilisation et sa durée de vie, en fonction de leur pays de destination.</p> <p>Les émissions scope 3 des sites tertiaires de Frauscher ont été extrapolés à partir de réponses partielles pour les immobilisations, les biens et services achetés et les déplacements professionnels.</p> | <p>Les émissions liées à l'utilisation des produits de la gamme électrification n'ont pas été calculées.</p> |
| <p>Conductix-Wampfler</p> | <p>Les émissions scope 3 de Conductix-Wampfler ont été déterminées pour les 4 principaux sites représentant 72% du chiffre d'affaires de l'entreprise.</p> | <p>Les émissions scope 3 de Conductix-Wampfler ont été déterminées pour les 4 principaux sites représentant 72% du chiffre d'affaires de l'entreprise. Pour les produits et services achetés, les émissions ont été calculées pour 95% des dépenses à partir de données physiques et pour le reste à partir de ratios monétaires.</p> <p>Pour les métaux (acier, aluminium, cuivre), matières plastiques et équipements électriques et électroniques, les facteurs d'émission de la base Empreintes ou Ecolnvent 3.9.1 ont été utilisés.</p> <p>Pour la phase d'utilisation des produits, la consommation a été estimée en évaluant pour chaque catégorie de produits sa consommation électrique, son profil / intensité d'utilisation et sa durée de vie.</p> | |
| <p>DCX Chrome</p> | | <p>Pour l'achat d'aluminium, le facteur d'émission de la base Empreinte a été utilisé, et pour les autres matières premières spécifiques, la base Ecolnvent 3.9.1, complétée par un résultat d'analyse de cycle de vie pour l'oxyde de chrome.</p> | <p>Les immobilisations n'ont pas été calculées. Lors du précédent calcul d'émissions de GES, cette catégorie était négligeable (moins de 0,1% du total).</p> <p>L'utilisation du chrome commercialisé par DCX n'est en général pas connue, et ne génère probablement pas directement d'émissions de GES dans sa phase d'utilisation, que DCX n'a pas la possibilité d'influencer. Il n'a donc pas été reporté de données d'émissions liées à l'utilisation ; cependant, certaines applications usuelles du chrome comme l'industrie aéronautique génèreraient des émissions considérables en prenant en compte le transport du poids de chrome embarqué dans les avions pendant leur durée de vie.</p> |

| | | | |
|--------------------------|---|---|--|
| <p>Lenoir-MEC</p> | <p>Les émissions scope 3 de l'entreprise MEC (33% du chiffre d'affaires de Lenoir-MEC et 0,5% du chiffre d'affaires du Groupe) n'ont pas été calculées.</p> | <p>L'essentiel des émissions des achats d'équipements ont été estimés à partir de 5 facteurs d'émission/ratios monétaires de la base empreinte. Pour la phase d'utilisation des produits, les émissions ont été estimées en évaluant pour chaque catégorie de produits la consommation électrique directe, son profil/intensité d'utilisation et sa durée de vie, par pays de destination.</p> | |
|--------------------------|---|---|--|

ANNEXE 5 : Avis de l'Auditeur



Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la vérification de la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2023

À la collectivité des associés de la société,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société DELACHAUX SA. (ci-après « entité ») désigné organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1884⁽¹⁾, nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion du Groupe en application des dispositions des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

(1) Accréditation Cofrac Inspection, n°3-1884, portée disponible sur le site www.cofrac.fr

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Préparation de la déclaration de performance extra-financière

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration (ou disponibles sur le site internet ou sur demande au siège de l'entité).

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Comme indiqué dans la Déclaration, les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance ;
- préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ; ainsi que
- mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Conseil d'administration.

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225 105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, *Intervention du commissaire aux comptes, intervention de l'OTI - Déclaration de performance extra-financière*, tenant lieu de programme de vérification, et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée)².

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle

⁽²⁾ ISAE 3000 (révisée) - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 4 personnes et se sont déroulés entre novembre 2023 et avril 2024 sur une durée totale d'intervention de 8 jours.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené 3 entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment les directions générales, administration et finances, gestion des risques, conformité, ressources humaines, santé et sécurité, environnement et achats.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;

- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ainsi que de respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ;

- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services, ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;

- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :

- apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et

- corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentée en Annexe. Pour l'ensemble des risques, nos travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités.

- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants présentés en Annexe, nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices³ et couvrent entre 31% et 100% des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;
- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Paris la Défense, le 8 avril 2024

KPMG S.A.

Philippe Cherqui
Associé

Isabelle Lhoste
Associée, Expert ESG

(3)Données sociales : Périmètre Pandrol France (Colombes, Douai), Intercast and Forge, Conductix Wämpfler Germany (Postdam, Weil, Hanau), Conductix Wämpfler France Belley, Frauscher Sensortechnik GmbH ; excepté pour les indicateurs Nombre d'accidents de travail avec arrêt, Nombre de jours d'arrêt, Taux de gravité, Taux de fréquence, Effectifs de travailleurs handicapés en France (Périmètre Pandrol, Frauscher Sensortechnik GmbH, Conductix Wämpfler) ; excepté pour la Part des femmes dans l'effectif managers, Nombre de femmes dans l'effectif « top managers » (Périmètre Groupe)

Données environnementales : Périmètre Pandrol France Douai, Intercast and Forge, Conductix Wämpfler Weil, Frauscher Sensortechnik Sankt Marienkirchen ; excepté pour les Emissions GES Scope 1 et 2 (Périmètre Pandrol)

Données sociétales : Périmètre Groupe

ANNEXE

Informations qualitatives (actions et résultats) considérées les plus importantes

Accords d'entreprise
Certifications ISO (9001, 14001, 45001, 50001), Médaille EcoVadis

Indicateurs clés de performance et autres résultats quantitatifs considérés les plus importants

Indicateurs sociaux :

- Nombre de collaborateurs,
- Nombre d'employés par genre,
- Part des femmes dans l'effectif,
- Informations sur les employés par type de contrat et par genre,
- Nombre d'employés par catégorie d'âge,
- Nombre et pourcentage de femmes au niveau de la direction générale,
- Nombre et proportion de travailleurs handicapés en France,
- Taux de fréquence des accidents avec arrêt,
- Taux de gravité des accidents,
- Nombre de jours d'arrêt 2023,
- Nombre d'accidents avec arrêt 2023

Indicateurs environnementaux :

- Consommation d'eau,
- Consommation totale d'énergie,
- Consommation d'électricité ou de chaleur d'origine renouvelable,
- Consommation d'électricité ou de chaleur d'origine indéterminée ou mixte,
- Consommation de gaz naturel,
- Tonnes de déchets (Vérification du processus),
- Emissions de GES Scope 1, Emissions de GES Scope 2 (location based)

Indicateurs sociétaux :

- Nombre de brevets actifs,
- Nombre d'employés formés à l'anticorruption,
- Taux d'engagement des collaborateurs, Nombre de collaborateurs ayant participé à l'enquête engagement